



มาตรการ

ยกระดับคุณธรรมและ
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569



ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี
SURATTHANI IMMIGRATION

มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงาน ในสังกัดกองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง ๖ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกึ่ง ในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็น อย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียด ดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการในการขับเคลื่อนและ กำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามคำสั่งตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่ ๓๖/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดและด่านตรวจคนเข้าเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี และคำสั่งตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่ ๓๗/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของตรวจคนเข้าเมือง จังหวัดและด่านตรวจคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๖๙ ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการ ขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดและด่านตรวจคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๖๙ ของตรวจคนเข้า เมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยมี พันตำรวจเอก นฤวัต พุทธิวิโร ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็น ประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน กรอบระยะเวลาในช่วง

ดำเนินการประเมิน ตามปฏิทินกิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม (ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดและด่านตรวจคนเข้าเมือง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ให้ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี ศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบฟอร์มที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว และนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผยบนเว็บไซต์ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี รวมถึง ณ จุดให้บริการ เพื่อพัฒนาการให้บริการสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ให้ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้รับบริการสามารถทราบช่องทางและเข้าตอบแบบสอบถามได้ด้วยตนเอง

โดยก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานีมีการประชุมเพื่อซักซ้อมและวางแผนเพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตามและรายงานผล รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูล Open Data บนเว็บไซต์ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี และมีการประชุมเพื่อวางแผนในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานีด้วยทุกครั้ง

๒. ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑) การปฏิบัติหน้าที่	๑) มาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไป หรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว ๒) การปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นเต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม ๓) พฤติกรรมการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดของบุคลากรในหน่วยงาน แลกกับการปฏิบัติหน้าที่ และในกรณีช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ตามขนบธรรมเนียมประเพณี หรือกรณีการให้เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดต่อบุคคลภายนอก ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการรับสินบน
๒) การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๑) การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง รวมถึงการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำการล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ ๒) การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีกระบวนการ และการมอบหมายผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน
๓) การใช้อำนาจ	๑) การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ๒) การใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ๓) การประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคล ที่อาจเกิดการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ การซื้อขายตำแหน่ง หรือการเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑) การนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเอง หรือนำไปให้ผู้อื่น ๒) การขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายใน และการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก ๓) จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑) การต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยจะต้องทบทวน นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา
	๒) จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไข ปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมไปถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพ การแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลง หรือไม่มีเลย ๓) สร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายใน ในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายใน หน่วยงานด้วยตนเอง ๔) สร้างกระบวนการเฝ้าระวังตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผล การตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบจากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อนำไป ปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ ป้องกันมิให้เกิดการทุจริต
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
๖) ความสุจริตในการ ดำเนินงาน	๑) กำชับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และขั้นตอนราชการอย่างเคร่งครัด ๒) ส่งเสริมความโปร่งใส โดยเผยแพร่ขั้นตอน ระยะเวลา และค่าธรรมเนียมใน การให้บริการอย่างชัดเจน ๓) ป้องกันการทุจริตและการเรียกรับผลประโยชน์ พร้อมประชาสัมพันธ์ช่องทาง ร้องเรียน ๔) พัฒนาความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการให้บริการประชาชนแก่เจ้าหน้าที่ อย่างต่อเนื่อง
๗) ความเสี่ยงในการติดต่อหรือ รับบริการ	๑) ปรับปรุงระบบคิวและการให้บริการเพื่อลดระยะเวลารอคอยของประชาชน โดยนำ ระบบคิวที่ทันสมัยมาเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้มาใช้บริการได้รับการบริการอย่าง สะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น ๒) จัดเจ้าหน้าที่และมีสื่อการประชาสัมพันธ์ในทุกจุดบริการ เพื่อให้คำแนะนำ การติดต่อราชการอย่างชัดเจน ๓) นำระบบเทคโนโลยีและระบบออนไลน์มาใช้เพื่อลดขั้นตอน และเพิ่มความสะดวก แก่ผู้มาใช้บริการสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย ๔) เพิ่มช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและติดตามผลเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการให้บริการ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๘) การเปิดเผยข้อมูล	การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี ให้ สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น ได้แก่ ๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล ๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ ๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา
	๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน
๙) การป้องกันการทุจริต	๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมิน เพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

- เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
 - การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT และผู้รับผิดชอบ		
ข้อมูลพื้นฐาน		
O๑ ข้อมูลผู้บริหาร	☐ แสดงรายนามของผู้บริหารหน่วยงาน ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้แก่ หัวหน้าหน่วยงานตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด สุราษฎร์ธานี และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็น ปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลดังต่อไปนี้ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ - ยศ - ชื่อ - ชื่อสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์ โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ - กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ระบุ ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน - กรณีมีการเปลี่ยนแปลง ให้มีการ ปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน พร้อมระบุ อันที่ ปรับปรุงข้อมูล	๑. ผู้ควบคุม - พ.ต.ท.หญิง วิลาวัลย์ แก้วสมบุญ ๒. เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล - ร.ต.อ.หญิง อลิตสรา วงษ์แก้ว - ด.ต.หญิง โชติกา นาคสวัสดิ์ ๓. เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ - ส.ต.อ.ณัฐพล ช่วยเกิด
การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล		
O๒ การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร	☐ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เช่น ขั้นตอนการ ดำเนินการทางเอกสาร ขั้นตอนการปฏิบัติใน การขออนุญาต ฯลฯ ☐ เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของตรวจคน เข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น ☐ ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงาน ผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จาก ระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของ เว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	๑. ผู้ควบคุม - พ.ต.ท.หญิง วิลาวัลย์ แก้วสมบุญ ๒. เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ๒.๑ ร.ต.อ.หญิง อลิตสรา วงษ์แก้ว ๒.๒ ส.ต.อ.ณัฐพล ช่วยเกิด ๓. เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ - ส.ต.อ.ณัฐพล ช่วยเกิด

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แผนการดำเนินงาน		
O๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	☐ แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในรอบ ๓ เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) ☐ จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด ☐ ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี วัน/เดือน/ปี ในการปฏิบัติงาน พร้อมภาพถ่าย ☐ รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ O๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	๑. ผู้ควบคุม ๑.๑ พ.ต.ท.หญิง ดุจเทพรัตน์ สิทธิฤทธิ์ ๑.๒ พ.ต.ท.หญิง ปิยะวรรณ ไกรแก้ว ๑.๓ พ.ต.ท.หญิง วิลาวัลย์ แก้วสมบูรณ์ ๑.๔ พ.ต.ท.หญิง ธนันณัฐ ศรีสุวรรณ ๑.๕ ว่าที่ พ.ต.ท.ศานติพนธ์ นวนเรือง ๑.๖ ว่าที่ พ.ต.ท.หญิง ปาณิสรา มุขรัชฎา ๒. เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ๒.๑ ร.ต.อ. ดอน เขียมหาญ ๒.๒ ร.ต.อ.สิริวัฒน์ สมหวัง ๒.๓ ร.ต.อ.อรุณ มุสิกัม ๒.๔ ร.ต.อ.ปิติพงษ์ แสนชู ๒.๕ ร.ต.อ.หญิง อลิศรดา วงษ์แก้ว ๒.๖ ร.ต.อ.หญิง ขวัญภา คงจันทร์ ๒.๗ ร.ต.อ.หญิง มนธิรา สนมเลิศ ๒.๘ ร.ต.อ.หญิง จันทร์จิรา วิถี ๒.๙ ร.ต.อ.หญิง ภาวดี หวานทอง ๒.๑๐ ว่าที่ ร.ต.ท.ภรภัทร เมืองชู ๓. เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ - ส.ต.อ.ณัฐพล ช่วยเกิด
การปฏิบัติงาน		
O๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	☐ แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี	๑. ผู้ควบคุม ๑.๑ พ.ต.ท.หญิง ดุจเทพรัตน์ สิทธิฤทธิ์ ๑.๒ พ.ต.ท.หญิง ปิยะวรรณ ไกรแก้ว ๑.๓ พ.ต.ท.หญิง วิลาวัลย์ แก้วสมบูรณ์ ๑.๔ พ.ต.ท.หญิง ธนันณัฐ ศรีสุวรรณ ๑.๕ ว่าที่ พ.ต.ท.ศานติพนธ์ นวนเรือง ๑.๖ ว่าที่ พ.ต.ท.หญิง ปาณิสรา มุขรัชฎา ๒. เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ๒.๑ ร.ต.อ. ดอน เขียมหาญ ๒.๒ ร.ต.อ.พิพัฒน์พล อรัญวัฒน์ ๒.๓ ร.ต.อ.อรุณ มุสิกัม

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		๒.๔ ร.ต.อ.ปิติพงษ์ เสนชู ๒.๕ ร.ต.อ.หญิง อลิตสราร วงษ์แก้ว ๒.๖ ร.ต.อ.หญิง ขวัญนภา คงจันทร์ ๒.๗ ร.ต.อ.หญิง มนธีรา สนเลม็ด ๒.๘ ร.ต.อ.หญิง จันทรีจิรา วิถี ๒.๙ ร.ต.อ.หญิง ภาวดี หวานทอง ๒.๑๐ ว่าที่ ร.ต.ท.ภรภัทร เมืองชู ๓. เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ - ส.ต.อ.ณัฐพล ช่วยเกิด
การให้บริการ		
๐๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	☐ แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน/ชาวต่างชาติ ทั้งภาษาไทยและภาษาต่างประเทศ	๑. ผู้ควบคุม ๑.๑ พ.ต.ท.หญิง ดุจดพรรัตน์ สิทธิฤทธิ์ ๑.๒ พ.ต.ท.หญิง ปิยะวรรณ ไกรแก้ว ๑.๓ ว่าที่ พ.ต.ท.หญิง ปาณิสรา มุขรัชฎา ๒. เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ๒.๑ ร.ต.อ. ดอน เขียมหาญ ๒.๒ ร.ต.อ.หญิง มนธีรา สนเลม็ด ๒.๓ ว่าที่ ร.ต.ท.ภรภัทร เมืองชู ๓. เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ - ส.ต.อ.ณัฐพล ช่วยเกิด
๐๖ E-Service	☐ แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบการให้บริการขออนุญาตอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (E-Extension) - ระบบการรับแจ้งอยู่ในราชอาณาจักรเกิน ๙๐ วัน (ตม.๔๗) - การแจ้งรับคนต่างด้าวเข้าพักอาศัยสำหรับเจ้าบ้าน เจ้าของ หรือผู้ครอบครอง	๑. ผู้ควบคุม ๑.๑ พ.ต.ท.หญิง ดุจดพรรัตน์ สิทธิฤทธิ์ ๑.๒ พ.ต.ท.หญิง ปิยะวรรณ ไกรแก้ว ๑.๓ พ.ต.ท.หญิง วิลาวัลย์ แก้วสมบุญ ๑.๔ พ.ต.ท.หญิง ธนันณัฐ ศรีสุวรรณ ๑.๕ ว่าที่ พ.ต.ท.ศานติพจน์ นวนเรือง ๑.๖ ว่าที่ พ.ต.ท.หญิง ปาณิสรา มุขรัชฎา ๒. เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ๒.๑ ร.ต.อ.ดอน เขียมหาญ ๒.๒ ร.ต.อ.หญิง มนธีรา สนเลม็ด ๒.๓ ร.ต.อ.หญิง ขวัญนภา คงจันทร์ ๒.๔ ว่าที่ ร.ต.ท.ภรภัทร เมืองชู

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	เคหะสถาน (ตม.๓๐) - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตารวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) ☐ แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) ☐ แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดีผ่านแอปพลิเคชันทางรัฐ	๒.๕ ส.ต.อ.ณัฐพล ช่วยเกิด ๓. เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ - ส.ต.อ.ณัฐพล ช่วยเกิด
๐๗ สถิติการจับกุม	☐ สถิติการจับกุมตามพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ.๒๕๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ☐ เป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘-มีนาคม ๒๕๖๙) ☐ จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน ☐ เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	๑. ผู้ควบคุม - ว่าที่ พ.ต.ท.ศานติพจน์ นวนเรือง ๒. เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ๒.๑ ร.ต.อ.อรุณ มุสิกัม ๒.๒ ร.ต.อ.หญิง ขวัญภา คงจันทร์ ๒.๓ ว่าที่ ร.ต.ท.ภรภัทร เมืองชู ๓. เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ - ส.ต.อ.ณัฐพล ช่วยเกิด
๐๘ สถิติการให้บริการ	☐ สถิติการให้บริการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) อย่างน้อยประกอบด้วย สถิติการขออยู่ต่อในราชอาณาจักร, สถิติการเดินทางเข้าราชอาณาจักร, สถิติการเดินทางออกราชอาณาจักร, สถิติการตรวจพำหนะ, สถิติการปฏิเสธการเข้าเมือง	๑. ผู้ควบคุม - ว่าที่ พ.ต.ท.ศานติพจน์ นวนเรือง ๒. เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ๒.๑ ร.ต.อ. ดอน เขียมหาญ ๒.๒ ร.ต.อ.สิริวัฒน์ สมหวัง ๒.๓ ร.ต.อ.ปิติพงษ์ แสนชู ๒.๔ ร.ต.อ.หญิง ธมนวรรณ มณี ๒.๕ ร.ต.อ.หญิง อลิตสราร วงษ์แก้ว ๒.๖ ร.ต.อ.หญิง ขวัญภา คงจันทร์ ๒.๗ ร.ต.อ.หญิง มนธีรา สนมเฒัด

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	☐ จำแนกเป็นรายเดือน และเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน ☐ เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	๒.๘ ร.ต.อ.หญิง จันทร์จิรา วิถี ๒.๙ ร.ต.อ.หญิง ภาวดี หวานทอง ๒.๑๐ ว่าที่ ร.ต.ท.ภรภัทร เมืองชู ๓. เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ - ส.ต.อ.ณัฐพล ช่วยเกิด
แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		
๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	☐ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญาที่ตรวจคนเข้าเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙- มีนาคม ๒๕๖๙) ☐ เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	๑. ผู้ควบคุม - พ.ต.ท.หญิง วิลาวัลย์ แก้วสมบุญ ๒. เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ๒.๑ ว่าที่ ร.ต.ท.ผดุงศักดิ์ แยกกระโทก ๒.๒ ด.ต.หญิง พิมพ์ประภา จันทร์ขาว ๓. เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ - ส.ต.อ.ณัฐพล ช่วยเกิด
๐๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณหน่วยงานประจำปี ☐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล ☐ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙)	๑. ผู้ควบคุม - พ.ต.ท.หญิง วิลาวัลย์ แก้วสมบุญ ๒. เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ๒.๑ ว่าที่ ร.ต.ท.ผดุงศักดิ์ แยกกระโทก ๒.๒ ด.ต.หญิง พิมพ์ประภา จันทร์ขาว ๓. เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ - ส.ต.อ.ณัฐพล ช่วยเกิด

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	☐ ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้ จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/ อุปสรรค ☐ มีการรายงานต่อหัวหน้าหน่วยงาน ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี ☐ เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และ รูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถ อ่านได้ (Machin Readable) ได้แก่ ข้อมูลใน รูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		
๐๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัด จ้างรายเดือน	☐ แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือ การจัดหาพัสดุของหน่วยงานตรวจคนเข้าเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานีรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (แบบ สขร.๑) ที่มีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง ๒) วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ๓) ราคากลาง ๔) วิธีซื้อหรือจ้าง ๕) รายชื่อผู้เสนอราคา ๖) ราคาที่เสนอ ๗) ผู้ได้รับการคัดเลือก ๘) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง ๙) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป ๑๐) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลง ในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้ง เลขที่ และวันที่ของสัญญา หรือ ข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) ☐ ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔)	๑. ผู้ควบคุม - พ.ต.ท.หญิง วิลาวัลย์ แก้วสมบุญ ๒. เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล - ร.ต.อ.หญิง ชมนวรรณ มณี ๓. เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ - ส.ต.อ.ณัฐพล ช่วยเกิด

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	☐ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน ☐ กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง ☐ เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
๐๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	☐ ตรวจสอบคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	๑. ผู้ควบคุม - พ.ต.ท.หญิง วิลาวัลย์ แก้วสมบุญ ๒. เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ๒.๑ ร.ต.อ.หญิง อลิตสรา วงษ์แก้ว ๒.๒ ด.ต.หญิง โชติกา นาคสวัสดิ์ ๓. เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ - ส.ต.อ.ณัฐพล ช่วยเกิด
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต		
๐๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ☐ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพจน์มิชอบของเจ้าหน้าที่ตรวจสอบคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ☐ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพจน์มิชอบของเจ้าหน้าที่ตรวจสอบคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี ☐ มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น	๑. ผู้ควบคุม - พ.ต.ท.หญิง วิลาวัลย์ แก้วสมบุญ ๒. เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ๒.๑ ร.ต.อ.หญิง อลิตสรา วงษ์แก้ว ๒.๒ ด.ต.หญิง โชติกา นาคสวัสดิ์ ๓. เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ - ส.ต.อ.ณัฐพล ช่วยเกิด

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	☐ กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน ☐ เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ต.ค.๖๘ – มี.ค.๖๙)	
ประกาศนโยบาย		
๐๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าหน่วยงาน	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ☐ แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้าตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานีคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และให้เผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ ☐ เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานียังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ☐ แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งฉบับ	๑. ผู้ควบคุม - พ.ต.ท.หญิง วิลาวัลย์ แก้วสมบูรณ์ ๒. เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ๒.๑ ร.ต.อ.ดอน เทียมหาญ ๒.๒ ร.ต.อ.พิพัฒน์พล อรัญวัฒน์ ๒.๓ ร.ต.อ.อรุณ มุสิกัม ๒.๔ ร.ต.อ.ปิติพงษ์ เสนชู ๒.๕ ร.ต.อ.หญิง ธมวรรณ มณี ๒.๖ ร.ต.อ.หญิง อลิตสราร วงษ์แก้ว ๒.๗ ร.ต.อ.หญิง ขวัญภา คงจันทร์ ๒.๘ ร.ต.อ.หญิง มนธีรา สนมรัตน์ ๒.๙ ร.ต.อ.หญิง จันทร์จิรา วิถี ๒.๑๐ ร.ต.อ.หญิง ภาวดี หวานทอง ๒.๑๑ ว่าที่ ร.ต.ท.ภรภัทร เมืองชู ๒.๑๒ ด.ต.หญิง โชติกา นาคสวัสดิ์ ๓. เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ - ส.ต.อ.ณัฐพล ช่วยเกิด

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น ☐ แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม การมีส่วนร่วมของหัวหน้าหน่วยงาน ☐ แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าหน่วยงาน ที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ หมายเหตุ : ๑) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก ๒) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	
การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต		
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	☐ แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จากกระบวนการในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ อย่างน้อย ๒ ประเด็นปัญหา อาทิ - การรับแจ้ง/การขออยู่ต่อ/การออกไปอนุญาต - การตรวจอนุญาตบุคคลหรือยานพาหนะ - ส่วยต่างด้าว ☐ ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต	๑. ผู้ควบคุม - พ.ต.ท.หญิง วิลาวัณย์ แก้วสมบูรณ์ ๒. เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ๒.๑ ร.ต.อ.หญิง อลิตสรา วงษ์แก้ว ๒.๒ ด.ต.หญิง โชติกา นาคสวัสดิ์ ๓. เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ - ส.ต.อ.ณัฐพล ช่วยเกิด

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	(๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต (๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	
๐๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	☐ แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยเฉพาะเรื่องตำแหน่งหน้าที่ อย่างน้อย ๒ ประเด็นปัญหา อาทิ - การรับแจ้ง/การขออยู่ต่อ/การออกใบอนุญาต - การตรวจอนุญาตบุคคลหรือยานพาหนะ - ส่วยต่างด้าว ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต (๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต (๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด	๑. ผู้ควบคุม - พ.ต.ท.หญิง วิลาวัลย์ แก้วสมบุญ ๒. เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ๒.๑ ร.ต.อ.หญิง อลิตสราร วงษ์แก้ว ๒.๒ ด.ต.หญิง โชติกา นาคสวัสดิ์ ๓. เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ - ส.ต.อ.ณัฐพล ช่วยเกิด
มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส		
๐๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	☐ การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ได้แก่	๑. ผู้ควบคุม ๑.๑ พ.ต.ท.หญิง ดุจเทพรัตน์ สิทธิฤทธิ์ ๑.๒ พ.ต.ท.หญิง ปิยะวรรณ ไกรแก้ว ๑.๓ พ.ต.ท.หญิง วิลาวัลย์ แก้วสมบุญ ๑.๔ พ.ต.ท.หญิง ธนันณัฐ ศรีสุวรรณ ๑.๕ ว่าที่ พ.ต.ท.ศานติพจน์ นวนเรือง ๑.๖ ว่าที่ พ.ต.ท.หญิง ปาณิสรา มุขรัชฎา

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - หัวหน้าตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน เตรียมความพร้อมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมิน และข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ จัดทำมาตรการ/กิจกรรม ที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของหน่วยงานต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	๒. เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ๒.๑ ร.ต.อ. ดอน เทียมหาญ ๒.๒ ร.ต.อ.อรุณ มุสิกัม ๒.๓ ร.ต.อ.พิพัฒน์พล อรัญวัฒน์ ๒.๔ ร.ต.อ.ปิติพงษ์ แสนชู ๒.๕ ร.ต.อ.หญิง ธมนวรรณ มณี ๒.๖ ร.ต.อ.หญิง อลิตสรา วงษ์แก้ว ๒.๗ ร.ต.อ.หญิง ขวัญญา คงจันทร์ ๒.๘ ร.ต.อ.หญิง มนธิรา สนมมัต ๒.๙ ร.ต.อ.หญิง จันทรีจิรา วิถี ๒.๑๐ ร.ต.อ.หญิง ภาวดี หวานทอง ๒.๑๑ ว่าที่ ร.ต.ท.ภรภัทร เมืองชู ๓. เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ - ส.ต.อ.ณัฐพล ช่วยเกิด
๐๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ ๐๑๗ ที่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย	๑. ผู้ควบคุม ๑.๑ พ.ต.ท.หญิง ดุจเทพรัตน์ สิทธิฤทธิ์ ๑.๒ พ.ต.ท.หญิง ปิยะวรรณ ไกรแก้ว ๑.๓ พ.ต.ท.หญิง วิลาวัลย์ แก้วสมบุญ ๑.๔ พ.ต.ท.หญิง ธนันต์ภรณ์ ศรีสุวรรณ ๑.๕ ว่าที่ พ.ต.ท.หญิง ปาณิสรา มุขรัชฎา

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงาน ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี กำกับติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงาน และการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของหน่วยงานต่อสาธารณะ	๑.๖ ว่าที่ พ.ต.ท.ศานติพจน์ นวนเรือง ๒. เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ๒.๑ ร.ต.อ. ดอน เขี่ยมหาญ ๒.๒ ร.ต.อ.อรุณ มุสิกัม ๒.๓ ร.ต.อ.พิพัฒน์พล อรัญวัฒน์ ๒.๔ ร.ต.อ.ปิติพงษ์ แสนชู ๒.๕ ร.ต.อ.หญิง ธมนวรรณ มณี ๒.๖ ร.ต.อ.หญิง อลิตสรา วงษ์แก้ว ๒.๗ ร.ต.อ.หญิง ขวัญภา คงจันทร์ ๒.๘ ร.ต.อ.หญิง มนธีรา สนั่นมณี ๒.๙ ร.ต.อ.หญิง จันทร์จิรา วิถี ๒.๑๐ ร.ต.อ.หญิง ภาวดี หวานทอง ๒.๑๑ ว่าที่ ร.ต.ท.ภรภัทร เมืองชู ๓. เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ - ส.ต.อ.ณัฐพล ช่วยเกิด

- การเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
▪ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน		
จัดทำเว็บไซต์ของหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ (Admin) จัดทำเว็บไซต์หลักของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี https://suratthani.imm.police.go.th	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.หญิง วิลาวัลย์ แก้วสมบุญ สว.ตม.จว.สุราษฎร์ธานี เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ส.ต.อ.ณัฐพล ช่วยเกิด
ปรับปรุงเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี (Admin) ทำหน้าที่ลงข้อมูลของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน และเปิดเผย ข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ	๑. ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.หญิง วิลาวัลย์ แก้วสมบุญ ๒. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ - ส.ต.อ.ณัฐพล ช่วยเกิด
▪ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ		
การออกคำสั่งคณะทำงานและมี การมอบหมายหน้าที่ในการจัดทำ ข้อมูลสาธารณะที่ชัดเจน	ดำเนินการออกคำสั่งของหน่วย มอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ข้อมูลมีการเผยแพร่ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชากำกับกำกับติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน	- งานนโยบายและแผน เป็นผู้จัดทำคำสั่ง - เจ้าหน้าที่ทุกสายงาน เป็นผู้รับผิดชอบทำข้อมูล - สารวัตรทุกสายงาน ควบคุมการปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อน และกำกับ ติดตามการเผยแพร่ข้อมูล	- มีการจัดประชุมอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการจัดทำข้อมูลสาธารณะ - มีการประชุมติดตามขับเคลื่อนการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ป.ป.ช. กำหนด	ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด สุราษฎร์ธานี หัวหน้าหน่วยงาน และ คณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี
การจัดทำข้อมูลสาธารณะ	- เจ้าหน้าที่ได้รับมอบหมายดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาและหลักเกณฑ์ที่ ป.ป.ช. กำหนด โดยมีการประชุมติดตามผลการดำเนินการทุกเดือน	ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี และคณะทำงานขับเคลื่อน ITA ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี

- **จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีดำรงต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม**

- ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของหน่วยงานต่อสาธารณะ ดังต่อไปนี้

- ๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service** เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ โดยตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานีดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

- ๑.๑ มีการจัดรวมงานบริการประชาชนไว้ในบริเวณจุดเดียวกัน One Stop Service เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน/ชาวต่างชาติ

- ๑.๒ จัดป้ายพร้อมเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์จุดบริการ พร้อมติดป้ายชื่อ นามสกุล ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ

- ๑.๓ จัดทำป้ายพันธะสัญญา/ขั้นตอนการให้บริการ/อัตราค่าธรรมเนียม ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยป้ายมีความสมบูรณ์ ไม่ชำรุด และปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ

- ๑.๔ จัดทำป้าย No Gift Policy ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อแสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ไปปฏิบัติ

- ๑.๕ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ/การขออนุญาต ทั้งภาษาไทยและอังกฤษ

- ๑.๖ จัดทำป้ายแสดงช่องทางติดต่อหัวหน้าหน่วยงาน กรณีผู้มาใช้บริการต้องการแจ้งเรื่องร้องเรียนหากไม่ได้รับความสะดวก หรือไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการเข้ารับบริการ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ

- ๑.๗ เครื่องกดบัตรคิว/ประชาสัมพันธ์การนัดคิวออนไลน์ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน/ชาวต่างชาติ

- ๑.๘ จัดสิ่งอำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชน/ชาวต่างชาติ

- ๒) การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ**

- ๒.๑ การกำหนดผู้รับผิดชอบ

- ๒.๒ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

- ๒.๓ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ

กรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม
(ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดและด่านตรวจคนเข้าเมือง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน
ช่วงเตรียมการประเมิน			
๑.	๑ ต.ค.๖๘-๓๑ มี.ค.๖๙	เตรียมความพร้อม การประเมิน	หน่วยงานทำความเข้าใจแนวทางการประเมิน แต่งตั้ง คณะทำงาน กำหนดแนวทางการเตรียมความพร้อมรับ การประเมิน แนวทางการกำกับติดตาม และกำหนด ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการประเมิน			
๑.	๑ เม.ย.๖๙-๓๐ เม.ย.๖๙	การลงทะเบียนเข้าสู่ ระบบและบันทึกข้อมูล พื้นฐาน	ผู้ดูแลระบบดำเนินการลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ ITAP และบันทึกข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน ตลอดจน บันทึกข้อมูลการติดต่อของผู้ประสานงานและผู้บริหาร
๒	๑ เม.ย.๖๙-๓๐ เม.ย.๖๙	ระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน (IIT)	ผู้ดูแลระบบดำเนินการระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT) เข้าสู่ระบบ ITAP ตามเกณฑ์ที่กำหนดใน คู่มือ
๓	๑ เม.ย.๖๙-๓๐ เม.ย.๖๙	การนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียภายนอก (EIT(๒)) ของหน่วยงาน	นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT(๒)) ของ หน่วยงานตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ โดยสามารถ ดำเนินการได้ ๒ วิธี คือ ๑) ผู้ดูแลระบบดาวน์โหลดแบบฟอร์มไฟล์ Excel จากระบบ ITAP จากนั้นดำเนินการกรอก ข้อมูลและอัปโหลดไฟล์เข้าสู่ระบบ ITAP ๒) ผู้ดูแลระบบรวบรวมข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT(๒)) ของหน่วยงานและนำเข้าสู่ ระบบ ITAP โดยตรง
๔	๑ เม.ย.๖๙-๓๐ ก.ย.๖๙	เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT) มีขั้นตอน ดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการ ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) โดยคำนึงถึงความครอบคลุมของบุคลากรทุกส่วน งานและทุกระดับ

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน
			๒) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน เข้ามาตอบตามระยะเวลาให้ครบจำนวนขั้นต่ำที่กำหนด หมายเหตุ : ปีระบบ ITAP วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๗.๐๐ น.
๕	๑ เม.ย.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๔	เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT(๑)) ผู้รับบริการ เข้าตอบด้วยตนเอง โดย ๑.๑ ผู้ดูแลระบบเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) โดยคำนึงถึงความสะดวกของผู้รับบริการ ในการเข้าถึงช่องทางการตอบ ๑.๒ ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบ กำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้ามาตอบตามระยะเวลาที่กำหนด ให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำและเกณฑ์ที่กำหนด ๑.๓ ผู้รับบริการจากหน่วยงาน สามารถเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ได้ด้วยตนเองโดยตรงที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/ ๒) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT(๒)) ๒.๑ หน่วยประเมินดำเนินการวิเคราะห์ คัดเลือกเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จากข้อมูลที่หน่วยงานนำเข้าในระบบ ITAP โดยคำนึงถึงข้อมูลที่มีคุณภาพ ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย เป็นไปตามหลักวิชาการ และมาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ ๒.๒ หน่วยประเมิน วิเคราะห์พื้นที่ และสุ่มจัดเก็บข้อมูลบุคคลหรือนิติบุคคล ที่เคยติดต่อรับบริการ หรือมีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการ ของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณนี้ หมายเหตุ : ปีระบบ ITAP วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๗.๐๐ น.

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน
๖	๑ เม.ย.๖๙-๓๑ ก.ค.๖๙	ตอบข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตอบข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีขั้นตอนดังนี้ ๑) หน่วยงานเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ ๒) ผู้ดูแลระบบรายงานข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ในระบบ ITAP หมายเหตุ : ปีระบบ ITAP วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๗.๐๐ น.
ช่วงดำเนินการตรวจประเมิน			
๑	๑ ส.ค.๖๙-๓๑ ส.ค.๖๙	ตรวจแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตรวจให้คะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยหน่วยประเมินจะดำเนินการตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และพิจารณาให้คะแนนแบบตรวจ OIT ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ
๒	๑ ก.ย.๖๙-๗ ก.ย.๖๙	สอบทานการให้คะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ผู้ทรงคุณวุฒิดำเนินการสอบทานการตรวจและให้คะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ให้เป็นไปตามมาตรฐาน แม่นยำ และถูกต้องตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ
๓	๘ ก.ย.๖๙-๑๔ ก.ย.๖๙	ชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	หน่วยงานสอบทานความถูกต้องของผลคะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และดำเนินการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่านระบบ ITAP ที่เว็บไซต์ http://itap.nacc.go.th/ หมายเหตุ : ปีระบบ ITAP วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๗.๐๐ น.
๔	๑๕ ก.ย.๖๙-๓๐ ก.ย.๖๙	ตรวจการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	หน่วยประเมินดำเนินการตรวจการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของหน่วยงาน

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน
ช่วงสรุปผลและเผยแพร่การประเมิน			
๑	ต.ค.๖๙	ประมวลผลการประเมิน และการจัดทำรายงานผล การประเมิน	หน่วยประเมิน ประมวลผลการประเมินและจัดทำ รายงานสรุปผล พร้อมจัดทำข้อเสนอแนะประกอบ รายงานสรุปผลการประเมินทั้งรายหน่วยงาน และใน ภาพรวม ผ่านระบบ ITAP
๒	ต.ค.๖๙	กลั่นกรองและนำเสนอผล การประเมิน	นำเสนอรายงานสรุปผลการประเมิน ประกอบข้อมูล การทุจริต และกรณีการทุจริตที่ถูกสื่อมวลชนรายงาน ในช่วงปีการประเมินต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง เพื่อ พิจารณากลับกรองและรับรองผลการประเมิน
๓	ต.ค.๖๙	เผยแพร่ผลการประเมิน	หน่วยงานสามารถดาวน์โหลดรายงานผลการประเมิน รายหน่วยผ่านระบบ ITAP ที่เว็บไซต์ http://itap.nacc.go.th/

รายงานการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของตรวจคนเข้าเมือง
จังหวัดและด่านตรวจคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๖๔ ของ คม.จว.สุราษฎร์ธานี
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ในวันที่ ๓ เม.ย.๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม สปก.คม.จว.สุราษฎร์ธานี

ผู้มาประชุม

๑. พ.ต.อ.ณวัฒน์ พุทธิไธ	ผกก.คม.จว.สุราษฎร์ธานี/ประธานคณะทำงาน
๒. พ.ต.ท.สุพจน์ ขาวศรีทอง	รอง ผกก.คม.จว.สุราษฎร์ธานี/รองประธานคณะทำงาน
๓. พ.ต.ท.พิงควัฒน์ ชัยขวัญ	รอง ผกก.คม.จว.สุราษฎร์ธานี/รองประธานคณะทำงาน
๔. พ.ต.ท.วิสัณณภูมิ กุลจิตติขุติพร	รอง ผกก.คม.จว.สุราษฎร์ธานี/รองประธานคณะทำงาน
๕. พ.ต.ท.หญิง ดุจดพรรัตน์ สิทธิฤทธิ์	สว.คม.จว.สุราษฎร์ธานี/คณะทำงาน
๖. พ.ต.ท.หญิง ปิยะวรรณ ไกรแก้ว	สว.คม.จว.สุราษฎร์ธานี/คณะทำงาน
๗. พ.ต.ท.หญิง วิลาวัลย์ แก้วสมบูรณ์	สว.คม.จว.สุราษฎร์ธานี/คณะทำงาน
๘. พ.ต.ท.หญิง ธนินันท์ ศรีสุวรรณ	สว.คม.จว.สุราษฎร์ธานี/คณะทำงาน
๙. ว่าที่ พ.ต.ท.หญิง ปาณิศา มุขรัชฎา	สว.คม.จว.สุราษฎร์ธานี/คณะทำงาน
๑๐. ว่าที่ พ.ต.ท.ศานติพงษ์ นวนเรือง	สว.คม.จว.สุราษฎร์ธานี/คณะทำงาน
๑๑. ร.ต.อ.ปิติพงษ์ เสนชู	รอง สว.คม.จว.สุราษฎร์ธานี/คณะทำงาน
๑๒. ร.ต.อ.ดอน เทียมหาญ	รอง สว.คม.จว.สุราษฎร์ธานี/คณะทำงาน
๑๓. ร.ต.อ.อรุณ มุสิกัม	รอง สว.คม.จว.สุราษฎร์ธานี/คณะทำงาน
๑๔. ร.ต.อ.สิริวัฒน์ สมหวัง	รอง สว.คม.จว.สุราษฎร์ธานี/คณะทำงาน
๑๕. ร.ต.อ.หญิง อธิติสราร วงษ์แก้ว	รอง สว.คม.จว.สุราษฎร์ธานี/คณะทำงานและเลขานุการ
๑๖. ร.ต.อ.หญิง ธมนวรรณ มณี	รอง สว.คม.จว.สุราษฎร์ธานี/คณะทำงาน
๑๗. ร.ต.อ.หญิง มนธีรา สนมเลิศ	รอง สว.คม.จว.สุราษฎร์ธานี/คณะทำงาน
๑๘. ร.ต.อ.หญิง ขวัญภา คงจันทร์	รอง สว.คม.จว.สุราษฎร์ธานี/คณะทำงาน
๑๙. ร.ต.อ.หญิง จันทรีจิรา วิถี	รอง สว.คม.จว.สุราษฎร์ธานี/คณะทำงาน
๒๐. ร.ต.อ.หญิง ภาวดี หวานทอง	รอง สว.คม.จว.สุราษฎร์ธานี/คณะทำงาน
๒๑. ว่าที่ ร.ต.ท.ภรภัทร เมืองชู	รอง สว.(ส.) คม.จว.สุราษฎร์ธานี/คณะทำงาน
๒๒. ว่าที่ ร.ต.ท.ผดุงศักดิ์ แยกกระโทก	รอง สว.(อก.) คม.จว.สุราษฎร์ธานี/คณะทำงาน
๒๓. ส.ต.อ.ชาญวิทย์ ศรีอาภานนท์	ผบ.หมู่ คม.จว.สุราษฎร์ธานี/คณะทำงาน
๒๔. ส.ต.อ.ณัฐพล ช่วยเกิด	ผบ.หมู่ คม.จว.สุราษฎร์ธานี/คณะทำงาน

เริ่มประชุมเวลา...

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ร่วมกับ สคต. ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ตม.จว.สุราษฎร์ธานี จึงได้มีคำสั่ง เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนและพัฒนาการประเมินฯ ดังนี้

๑) คำสั่ง ตม.จว.สุราษฎร์ธานี ที่ ๓๖/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดและด่านตรวจคนเข้าเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี ลง ๓๓ มี.ค. ๖๔ เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนและพัฒนาการประเมินฯ

๒) คำสั่ง ตม.จว.สุราษฎร์ธานี ที่ ๓๗/๒๕๖๔ ลง ๓๓ มี.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดและด่านตรวจคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๖๔ ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี
จึงเชิญคณะทำงานฯ เข้าร่วมประชุมเพื่อศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

เลขานุการ ๑. กรอระยะเวลาในช่วงดำเนินการประเมิน ตามปฏิทินกิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม (ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดและด่านตรวจคนเข้าเมือง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

วันที่ ๑ เม.ย. - ๓๐ เม.ย.๖๔ ลงทะเบียนเข้าสู่ระบบและบันทึกข้อมูลพื้นฐาน

วันที่ ๑ เม.ย. - ๓๐ เม.ย.๖๔ การระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

วันที่ ๑ เม.ย. - ๓๐ เม.ย.๖๔ การนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT๒)

วันที่ ๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.๖๔ การเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

วันที่ ๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.๖๔ การเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

วันที่ ๑ เม.ย. - ๓๑ ก.ค.๖๔ การตอบข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

๒. หน้าเว็บไซต์ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) คือ <http://www.nacc.go.th> ในส่วนหน้าบัญชีผู้ใช้งานการประเมินของ ตม.จว.สุราษฎร์ธานี คือ <https://itap.nacc.go.th/app/govunit/home>

๓. คำนิยามของแบบประเมินที่ต้องดำเนินการ มีดังนี้

๓.๑ IIT คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) ดำรงตอบแบบสอบถามเพื่อวัดการรับรู้ จำนวน ๓๐ คยแนม

EIT คือ...

๓.๒ EIT คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) ประชาชนตอบแบบสอบถามเพื่อวัดการรับรู้ จำนวน ๔๐ คน
 ๓.๓ OIT คือ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ จำนวน ๓๐ คน

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

ประธาน - ให้เลขานุการชี้แจงหน้าที่ความรับผิดชอบให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับทราบ

เลขานุการ ๑. กรณีคำนิยามของ EIT กล่าวคือ ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก EIT(๑) ในระดับผู้กำกับ การไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน/หน่วย และ EIT(๒) ประกอบด้วย กลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ไม่น้อยกว่า ๒๐ คน คัดเลือกจากผู้แทนของผู้รับบริการ โดยมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่ตามแผนงานที่ตนรับผิดชอบเป็นผู้ประสานงานเพื่อดำเนินการ ดังนี้

- ๑) ผู้นำ/ผู้แทน แรงงานต่างด้าวในพื้นที่ มอบหมายให้ พ.ต.ท.หญิง ปิยะวรรณ ไกรแก้ว สว.ตม.จว.สุราษฎร์ธานี เป็นผู้ประสานงาน
- ๒) ผู้นำ/ผู้แทน ผู้ประกอบการ/นักธุรกิจในพื้นที่ มอบหมายให้ พ.ต.ท.หญิง ปิยะวรรณ ไกรแก้ว สว.ตม.จว.สุราษฎร์ธานี เป็นผู้ประสานงาน
- ๓) ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐในพื้นที่ มอบหมายให้ พ.ต.ท.หญิง วิลาวัลย์ แก้วสมบูรณ์ สว.ตม.จว.สุราษฎร์ธานี เป็นผู้ประสานงาน
- ๔) ผู้แทนหน่วยงานรัฐวิสาหกิจในพื้นที่ มอบหมายให้ พ.ต.ท.หญิง ปิยะวรรณ ไกรแก้ว สว.ตม.จว.สุราษฎร์ธานี เป็นผู้ประสานงาน
- ๕) ผู้แทนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในพื้นที่ มอบหมายให้ ว่าที่ พ.ต.ท.ศานติพงษ์ นวนเรือง สว.ตม.จว.สุราษฎร์ธานี เป็นผู้ประสานงาน
- ๖) ผู้แทนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่ มอบหมายให้ ว่าที่ พ.ต.ท.ศานติพงษ์ นวนเรือง สว.ตม.จว.สุราษฎร์ธานี เป็นผู้ประสานงาน
- ๗) คู่ค้าคู่สัญญาของหน่วยงาน มอบหมายให้ พ.ต.ท.หญิง วิลาวัลย์ แก้วสมบูรณ์ สว.ตม.จว.สุราษฎร์ธานี เป็นผู้ประสานงาน

๒. การตอบข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประธานได้มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ควบคุม
๐๑	ข้อมูลผู้บริหาร	ร.ต.อ.หญิง อลิตสรา วงษ์แก้ว ต.ต.หญิง ไซติกา นาคสวัสดิ์	สว.ตม.จว.สุราษฎร์ธานี ที่ควบคุมการปฏิบัติ ของแต่ละหมวดงาน
๐๒	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	ร.ต.อ.หญิง อลิตสรา วงษ์แก้ว ส.ต.อ.ณัฐพล ช่วยเกิด	

๐๓ ผลการปฏิบัติงาน...

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ควบคุม
O๓	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	ร.ต.อ.ดอน เที่ยมหาญ ร.ต.อ.สิริวัฒน์ สมหวัง ร.ต.อ.อรุณ มุสิกิม ร.ต.อ.ปิติพงษ์ แสนชู ร.ต.อ.หญิง อลิตสรา วงษ์แก้ว ร.ต.อ.หญิง ขวัญภา คงจันทร์ ร.ต.อ.หญิง มนธีรา สนมมิต ร.ต.อ.หญิง จันทรีจิรา วิถี ร.ต.อ.หญิง ภาวดี หวานทอง ว่าที่ ร.ต.ท.ภรภัทร เมืองชู	สว.ตม.จว.สุราษฎร์ธานี ที่ควบคุมการปฏิบัติ ของแต่ละหมวดงาน
O๔	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	ร.ต.อ.ดอน เที่ยมหาญ ร.ต.อ.พิพัฒน์พล อรัญวัฒน์ ร.ต.อ.อรุณ มุสิกิม ร.ต.อ.ปิติพงษ์ แสนชู ร.ต.อ.หญิง อลิตสรา วงษ์แก้ว ร.ต.อ.หญิง ขวัญภา คงจันทร์ ร.ต.อ.หญิง มนธีรา สนมมิต ร.ต.อ.หญิง จันทรีจิรา วิถี ร.ต.อ.หญิง ภาวดี หวานทอง ว่าที่ ร.ต.ท.ภรภัทร เมืองชู	
O๕	คู่มือการให้บริการประชาชน	ร.ต.อ.ดอน เที่ยมหาญ ร.ต.อ.หญิง มนธีรา สนมมิต ว่าที่ ร.ต.ท.ภรภัทร เมืองชู	
O๖	E-Service	ร.ต.อ.ดอน เที่ยมหาญ ร.ต.อ.หญิง มนธีรา สนมมิต ร.ต.อ.หญิง ขวัญภา คงจันทร์ ว่าที่ ร.ต.ท.ภรภัทร เมืองชู ส.ต.อ.ณัฐพล ช่วยเกิด	
O๗	สถิติการจับกุม	ร.ต.อ.อรุณ มุสิกิม ร.ต.อ.หญิง ขวัญภา คงจันทร์ ว่าที่ ร.ต.ท.ภรภัทร เมืองชู	

O๘ สถิติการให้บริการ...

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ควบคุม
๐๘	สถิติการให้บริการ	ร.ต.อ.ตอน เที่ยมหาญ ร.ต.อ.สิริวัฒน์ สมหวัง ร.ต.อ.ปิติพงษ์ แสนชู ร.ต.อ.หญิง อลิตสรา วงษ์แก้ว ร.ต.อ.หญิง ธมนวรรณ มณี ร.ต.อ.หญิง ขวัญภา คงจันทร์ ร.ต.อ.หญิง จันทรีจิรา วิถี ร.ต.อ.หญิง มนธีรา สนเสม็ด ร.ต.อ.ภาวดี หวานทอง ว่าที่ ร.ต.ท.ภรภัทร เมืองชู	สว.ตม.จว.สุราษฎร์ธานี ที่ควบคุมการปฏิบัติ ของแต่ละหมวดงาน
๐๙	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา	ว่าที่ ร.ต.ท.ผดุงศักดิ์ แยกกระโทก ค.ต.หญิง พิมพ์ภา จันทรีขาว	
๐๑๐	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและ การรายงานผล	ว่าที่ ร.ต.ท.ผดุงศักดิ์ แยกกระโทก ค.ต.หญิง พิมพ์ภา จันทรีขาว	
๐๑๑	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	ร.ต.อ.หญิง ธมนวรรณ มณี	
๐๑๒	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	ร.ต.อ.หญิง อลิตสรา วงษ์แก้ว ค.ต.หญิง โชติกา นาคสวัสดิ์	
๐๑๓	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ร.ต.อ.หญิง อลิตสรา วงษ์แก้ว ค.ต.หญิง โชติกา นาคสวัสดิ์	
๐๑๔	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วม ของหัวหน้าหน่วยงาน	ร.ต.อ.ตอน เที่ยมหาญ ร.ต.อ.พิพัฒน์พล อรัญวัฒน์ ร.ต.อ.อรุณ มุสิกิม ร.ต.อ.ปิติพงษ์ แสนชู ร.ต.อ.หญิง อลิตสรา วงษ์แก้ว ร.ต.อ.หญิง ธมนวรรณ มณี ร.ต.อ.หญิง ขวัญภา คงจันทร์ ร.ต.อ.หญิง มนธีรา สนเสม็ด ร.ต.อ.หญิง จันทรีจิรา วิถี ร.ต.อ.หญิง ภาวดี หวานทอง ว่าที่ ร.ต.ท.ภรภัทร เมืองชู ค.ต.หญิง โชติกา นาคสวัสดิ์	

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ควบคุม
๐๑๕	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	ร.ต.อ.หญิง อลิตสรา วงษ์แก้ว ค.ต.หญิง โชติกา นาคสวัสดิ์	สว.ตม.จว.สุราษฎร์ธานี ที่ควบคุมการปฏิบัติ ของแต่ละหมวดงาน
๐๑๖	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต	ร.ต.อ.หญิง อลิตสรา วงษ์แก้ว ค.ต.หญิง โชติกา นาคสวัสดิ์	
๐๑๗	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	ร.ต.อ.ตอน เขี่ยมหาญ ร.ต.อ.อรุณ มุสิกัม ร.ต.อ.พิพัฒน์พล อรัญวัฒน์ ร.ต.อ.ปิติพงษ์ แสนชู ร.ต.อ.หญิง อลิตสรา วงษ์แก้ว ร.ต.อ.หญิง ธมนวรรณ มณี ร.ต.อ.หญิง ขวัญภา คงจันทร์ ร.ต.อ.หญิง มนธีรา สนมมิต ร.ต.อ.หญิง จันทรีจิรา วิถี ร.ต.อ.หญิง กาวดี หวานทอง ว่าที่ ร.ต.ท.ภรภัทร เมืองชู	
๐๑๘	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	ร.ต.อ.ตอน เขี่ยมหาญ ร.ต.อ.อรุณ มุสิกัม ร.ต.อ.พิพัฒน์พล อรัญวัฒน์ ร.ต.อ.ปิติพงษ์ แสนชู ร.ต.อ.หญิง อลิตสรา วงษ์แก้ว ร.ต.อ.หญิง ธมนวรรณ มณี ร.ต.อ.หญิง ขวัญภา คงจันทร์ ร.ต.อ.หญิง มนธีรา สนมมิต ร.ต.อ.หญิง จันทรีจิรา วิถี ร.ต.อ.หญิง กาวดี หวานทอง ว่าที่ ร.ต.ท.ภรภัทร เมืองชู	

ประธาน ขอให้คณะทำงานดำเนินงานในข้อที่รับผิดชอบ โดยให้ข้อมูลครบถ้วนและดำเนินการให้แล้วเสร็จ
ภายในกำหนด

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)
-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๕...

ระเบียบวาระที่ ๕ ข้อสั่งการของประธานที่ประชุม

ประธาน - ให้คณะทำงานช่วยกันขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ
คม.จว.สุราษฎร์ธานี ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ให้อยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยม

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๑.๓๐ น.

ร.ต.อ.หญิง 
(อสิตสรา วงษ์แก้ว)
รอง สว.คม.จว.สุราษฎร์ธานี/เลขานุการ
ผู้จัดรายงานการประชุม

พ.ต.อ. 
(นฤวัต พุทธิวิโร)
ผกก.คม.จว.สุราษฎร์ธานี/ประธานคณะทำงาน
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดและ
ด่านตรวจคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๖๔ ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ เม.ย.๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม ศปก.ตม.จว.สุราษฎร์ธานี



รายงานการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
 ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของตรวจคนเข้าเมือง
 จังหวัดและด่านตรวจคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๖๔ ของ ตม.จว.สุราษฎร์ธานี
 ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ในวันที่ ๒๘ พ.ค.๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น.
 ณ ห้องประชุม สปก.ตม.จว.สุราษฎร์ธานี

ผู้มาประชุม

๑. พ.ต.อ.ณัฐวัฒน์ พุทธิวิโร	ผกก.ตม.จว.สุราษฎร์ธานี/ประธานคณะทำงาน
๒. พ.ต.ท.สุพจน์ ขาวศรีทอง	รอง ผกก.ตม.จว.สุราษฎร์ธานี/รองประธานคณะทำงาน
๓. พ.ต.ท.พิงควัฒน์ ชัยขวัญ	รอง ผกก.ตม.จว.สุราษฎร์ธานี/รองประธานคณะทำงาน
๔. พ.ต.ท.วิสัณณภูมิ กุลจิตติขุติพร	รอง ผกก.ตม.จว.สุราษฎร์ธานี/รองประธานคณะทำงาน
๕. พ.ต.ท.หญิง ตฤเทพรัตน์ สิทธิฤทธิ์	สว.ตม.จว.สุราษฎร์ธานี/คณะทำงาน
๖. พ.ต.ท.หญิง ปิยะวรรณ ไกรแก้ว	สว.ตม.จว.สุราษฎร์ธานี/คณะทำงาน
๗. พ.ต.ท.หญิง วิลาวัลย์ แก้วสมบูรณ์	สว.ตม.จว.สุราษฎร์ธานี/คณะทำงาน
๘. พ.ต.ท.หญิง ธนัญญ์ ศรีสุวรรณ	สว.ตม.จว.สุราษฎร์ธานี/คณะทำงาน
๙. ว่าที่ พ.ต.ท.หญิง ปาณิศา มุขรัชฎา	สว.ตม.จว.สุราษฎร์ธานี/คณะทำงาน
๑๐. ว่าที่ พ.ต.ท.ศานติพงษ์ นวนเรือง	สว.ตม.จว.สุราษฎร์ธานี/คณะทำงาน
๑๑. ร.ต.อ.ปิติพงษ์ แสนชู	รอง สว.ตม.จว.สุราษฎร์ธานี/คณะทำงาน
๑๒. ร.ต.อ.ดอน เทียมหาญ	รอง สว.ตม.จว.สุราษฎร์ธานี/คณะทำงาน
๑๓. ร.ต.อ.อรุณ มูสิกัน	รอง สว.ตม.จว.สุราษฎร์ธานี/คณะทำงาน
๑๔. ร.ต.อ.สิริวัฒน์ สมหวัง	รอง สว.ตม.จว.สุราษฎร์ธานี/คณะทำงาน
๑๕. ร.ต.อ.หญิง อติศรา วงษ์แก้ว	รอง สว.ตม.จว.สุราษฎร์ธานี/คณะทำงานและเลขานุการ
๑๖. ร.ต.อ.หญิง ธมนวรรณ มณี	รอง สว.ตม.จว.สุราษฎร์ธานี/คณะทำงาน
๑๗. ร.ต.อ.หญิง มนธิรา สอนเลมิต	รอง สว.ตม.จว.สุราษฎร์ธานี/คณะทำงาน
๑๘. ร.ต.อ.หญิง ขวัญภา คงจันทร์	รอง สว.ตม.จว.สุราษฎร์ธานี/คณะทำงาน
๑๙. ร.ต.อ.หญิง จันทรีจิรา วิถี	รอง สว.ตม.จว.สุราษฎร์ธานี/คณะทำงาน
๒๐. ร.ต.อ.หญิง ภาวดี หวานทอง	รอง สว.ตม.จว.สุราษฎร์ธานี/คณะทำงาน
๒๑. ว่าที่ ร.ต.ท.ภรภัทร เมืองชู	รอง สว.(ส.) ตม.จว.สุราษฎร์ธานี/คณะทำงาน
๒๒. ว่าที่ ร.ต.ท.ผดุงศักดิ์ แยกกระโทก	รอง สว.(อก.) ตม.จว.สุราษฎร์ธานี/คณะทำงาน
๒๓. ส.ต.อ.ชาญวิทย์ ศรีอากานนท์	ผบ.หมู่ ตม.จว.สุราษฎร์ธานี/คณะทำงาน
๒๔. ส.ต.อ.ณัฐพล ช่วยเกิด	ผบ.หมู่ ตม.จว.สุราษฎร์ธานี/คณะทำงาน

เริ่มประชุมเวลา...

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน ๑) ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนายร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านทุจริตและแสดงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต และนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
๒) ให้ผู้รับผิดชอบตามกรอบแนวทางการประเมินฯ (การลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ ITAP, IIT และ EIT) และผู้รับผิดชอบในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) รายงานผลการดำเนินการในช่วงที่ผ่านมา
๓) กำชับการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ของหน่วยงาน โดยให้เจ้าหน้าที่ทุกนายนำสิ่งที่ได้จากการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ ป.ป.ช. ที่นำลงสู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ไปใช้ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อจะได้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ มาพัฒนาการให้บริการของ ตม.จว.สุราษฎร์ธานี ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยหัวหน้าหน่วยจะกำกับและติดตามอย่างใกล้ชิดต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

เลขานุการ รายงานผลการดำเนินการ
๑. EIT(๑) ในระดับผู้กำกับฯ ไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน/หน่วย กำลังดำเนินการ
๒. นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT๒) ครบจำนวน ๒๐ คน เรียบร้อยแล้ว
๓. ระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ครบจำนวน ๗๑ คน เรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

ประธาน - ให้เลขานุการรายงานผลการดำเนินการตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

เลขานุการ - ขอรายงานผลการดำเนินการตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๐๑ ข้อมูลผู้บริหาร...

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
0๑	ข้อมูลผู้บริหาร	ร.ต.อ.หญิง อติศรา วงษ์แก้ว ต.ต.หญิง ใจติกา นาคสวัสดิ์	ดำเนินการแล้ว
0๒	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	ร.ต.อ.หญิง อติศรา วงษ์แก้ว ส.ต.อ.นัฐพล ช่วยเกิด	ดำเนินการแล้ว
0๓	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	ร.ต.อ.คอน เทียมหาญ ร.ต.อ.สิริวัฒน์ สมหวัง ร.ต.อ.อรุณ มูสิกัม ร.ต.อ.ปิณฑิพย์ เสนชู ร.ต.อ.หญิง อติศรา วงษ์แก้ว ร.ต.อ.หญิง ขวัญภา คงจันทร์ ร.ต.อ.หญิง มนธีรา สนั่นมณี ร.ต.อ.หญิง จันทรีจิรา วิถี ร.ต.อ.หญิง ภาวดี หวานทอง ว่าที่ ร.ต.ท.ภรภัทร เมืองชู	กำลังดำเนินการ ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๔
0๔	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	ร.ต.อ.คอน เทียมหาญ ร.ต.อ.พิพัฒน์พล อรัญวัฒน์ ร.ต.อ.อรุณ มูสิกัม ร.ต.อ.ปิณฑิพย์ เสนชู ร.ต.อ.หญิง อติศรา วงษ์แก้ว ร.ต.อ.หญิง ขวัญภา คงจันทร์ ร.ต.อ.หญิง มนธีรา สนั่นมณี ร.ต.อ.หญิง จันทรีจิรา วิถี ร.ต.อ.หญิง ภาวดี หวานทอง ว่าที่ ร.ต.ท.ภรภัทร เมืองชู	ดำเนินการแล้ว
0๕	คู่มือการให้บริการประชาชน	ร.ต.อ.คอน เทียมหาญ ร.ต.อ.หญิง มนธีรา สนั่นมณี ว่าที่ ร.ต.ท.ภรภัทร เมืองชู	ดำเนินการแล้ว
0๖	E-Service	ร.ต.อ.คอน เทียมหาญ ร.ต.อ.หญิง มนธีรา สนั่นมณี ร.ต.อ.หญิง ขวัญภา คงจันทร์ ว่าที่ ร.ต.ท.ภรภัทร เมืองชู ส.ต.อ.นัฐพล ช่วยเกิด	ดำเนินการแล้ว
0๗	สถิติการจับกุม	ร.ต.อ.อรุณ มูสิกัม ร.ต.อ.หญิง ขวัญภา คงจันทร์ ว่าที่ ร.ต.ท.ภรภัทร เมืองชู	ดำเนินการแล้ว

0๘ สถิติการให้บริการ...

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ควบคุม
๐๘	สถิติการให้บริการ	ร.ต.อ.ดอน เทียมหาญ ร.ต.อ.สิริวัฒน์ สมหวัง ร.ต.อ.ปิติพงษ์ แสนชู ร.ต.อ.หญิง อติศรดา วงษ์แก้ว ร.ต.อ.หญิง ธมนวรรณ มณี ร.ต.อ.หญิง ขวัญนภา คงจันทร์ ร.ต.อ.หญิง จันทรีจิรา วิถี ร.ต.อ.หญิง มนธีรา สนมมิต ร.ต.อ.ภาวดี หวานทอง ว่าที่ ร.ต.ท.ภรภัทร เมืองชู	ดำเนินการแล้ว
๐๙	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดทางอาญา	ว่าที่ ร.ต.ท.ผดุงศักดิ์ แยมกระโทก ค.ต.หญิง พิมพ์ภา จันทร์ขาว	ดำเนินการแล้ว
๐๑๐	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการรายงานผล	ว่าที่ ร.ต.ท.ผดุงศักดิ์ แยมกระโทก ค.ต.หญิง พิมพ์ภา จันทร์ขาว	ดำเนินการแล้ว
๐๑๑	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	ร.ต.อ.หญิง ธมนวรรณ มณี	ดำเนินการแล้ว
๐๑๒	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	ร.ต.อ.หญิง อติศรดา วงษ์แก้ว ค.ต.หญิง โชติกา นาคสวัสดิ์	ดำเนินการแล้ว
๐๑๓	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ร.ต.อ.หญิง อติศรดา วงษ์แก้ว ค.ต.หญิง โชติกา นาคสวัสดิ์	ดำเนินการแล้ว
๐๑๔	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าหน่วยงาน	ร.ต.อ.ดอน เทียมหาญ ร.ต.อ.พิพัฒน์พล อรัญวัฒน์ ร.ต.อ.อรุณ มุสิกัม ร.ต.อ.ปิติพงษ์ แสนชู ร.ต.อ.หญิง อติศรดา วงษ์แก้ว ร.ต.อ.หญิง ธมนวรรณ มณี ร.ต.อ.หญิง ขวัญนภา คงจันทร์ ร.ต.อ.หญิง มนธีรา สนมมิต ร.ต.อ.หญิง จันทรีจิรา วิถี ร.ต.อ.หญิง ภาวดี หวานทอง ว่าที่ ร.ต.ท.ภรภัทร เมืองชู ค.ต.หญิง โชติกา นาคสวัสดิ์	ดำเนินการแล้ว
๐๑๕	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	ร.ต.อ.หญิง อติศรดา วงษ์แก้ว ค.ต.หญิง โชติกา นาคสวัสดิ์	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๐๑๖	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ร.ต.อ.หญิง อติศรดา วงษ์แก้ว ค.ต.หญิง โชติกา นาคสวัสดิ์	อยู่ระหว่างดำเนินการ

๐๑๗ มาตรการยกระดับ...

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ควบคุม
๐๑๗	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ร.ต.อ.ดอน เทียมหาญ ร.ต.อ.อรุณ มูลิกัม ร.ต.อ.พิพัฒน์พล อรัญวัฒน์ ร.ต.อ.ปิติพงษ์ เสนชู ร.ต.อ.หญิง อติศรา วงษ์แก้ว ร.ต.อ.หญิง ธมนวรรณ มณี ร.ต.อ.หญิง ขวัญภา คงจันทร์ ร.ต.อ.หญิง มนธิดา สนมรัตน์ ร.ต.อ.หญิง จันทจิรา วิถี ร.ต.อ.หญิง ภาวดี หวานทอง ว่าที่ ร.ต.ท.ภรภัทร เมืองชู	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๐๑๘	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ร.ต.อ.ดอน เทียมหาญ ร.ต.อ.อรุณ มูลิกัม ร.ต.อ.พิพัฒน์พล อรัญวัฒน์ ร.ต.อ.ปิติพงษ์ เสนชู ร.ต.อ.หญิง อติศรา วงษ์แก้ว ร.ต.อ.หญิง ธมนวรรณ มณี ร.ต.อ.หญิง ขวัญภา คงจันทร์ ร.ต.อ.หญิง มนธิดา สนมรัตน์ ร.ต.อ.หญิง จันทจิรา วิถี ร.ต.อ.หญิง ภาวดี หวานทอง ว่าที่ ร.ต.ท.ภรภัทร เมืองชู	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๔ ข้อสั่งการของประธานที่ประชุม

ประธาน - ให้คณะทำงานช่วยกันขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ ตม.จว.สุราษฎร์ธานี ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ให้อยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยม

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

ร.ต.อ.หญิง



(อติศรา วงษ์แก้ว)

รอง สว.ตม.จว.สุราษฎร์ธานี/เลขานุการ

ผู้จัดรายงานการประชุม

พ.ต.อ.

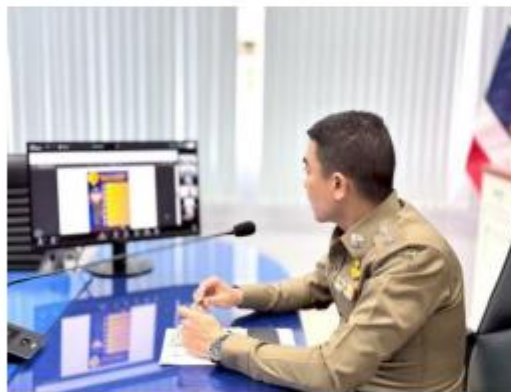


(นฤวัต พุทธิโร)

ผกก.ตม.จว.สุราษฎร์ธานี/ประธานคณะทำงาน

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดและ
ด่านตรวจคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๖๔ ของ คม.จว.สุราษฎร์ธานี
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ในวันที่ ๒๘ พ.ค.๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม ศปก.คม.จว.สุราษฎร์ธานี



รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของตรวจคนเข้าเมือง
จังหวัดและด่านตรวจคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๖๔ ของ ตม.จว.สุราษฎร์ธานี
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ ในวันที่ ๑๐ มิ.ย. ๒๕๖๔ เวลา ๑๕.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม สปก.ตม.จว.สุราษฎร์ธานี

ผู้มาประชุม

๑. พ.ต.อ.ณัฐวัตร พุทธิวิโร	ผกก.ตม.จว.สุราษฎร์ธานี/ประธานคณะกรรมการ
๒. พ.ต.ท.สุพจน์ ขาวศรีทอง	รอง ผกก.ตม.จว.สุราษฎร์ธานี/รองประธานคณะกรรมการ
๓. พ.ต.ท.พิงควัฒน์ ชัยขวัญ	รอง ผกก.ตม.จว.สุราษฎร์ธานี/รองประธานคณะกรรมการ
๔. พ.ต.ท.วิสัณณภูมิ กุลจิตติขุติพร	รอง ผกก.ตม.จว.สุราษฎร์ธานี/รองประธานคณะกรรมการ
๕. พ.ต.ท.หญิง ตฤเทพรัตน์ สิทธิฤทธิ์	สว.ตม.จว.สุราษฎร์ธานี/คณะกรรมการ
๖. พ.ต.ท.หญิง ปิยะวรรณ ไกรแก้ว	สว.ตม.จว.สุราษฎร์ธานี/คณะกรรมการ
๗. พ.ต.ท.หญิง วิลาวัลย์ แก้วสมบูรณ์	สว.ตม.จว.สุราษฎร์ธานี/คณะกรรมการ
๘. พ.ต.ท.หญิง ธนัญญ์ ศรีสุวรรณ	สว.ตม.จว.สุราษฎร์ธานี/คณะกรรมการ
๙. ว่าที่ พ.ต.ท.หญิง ปาณิศา มุขรัชฎา	สว.ตม.จว.สุราษฎร์ธานี/คณะกรรมการ
๑๐. ว่าที่ พ.ต.ท.ศานติพงษ์ นวนเรือง	สว.ตม.จว.สุราษฎร์ธานี/คณะกรรมการ
๑๑. ร.ต.อ.ปิติพงษ์ แสนชู	รอง สว.ตม.จว.สุราษฎร์ธานี/คณะกรรมการ
๑๒. ร.ต.อ.ดอน เทียมหาญ	รอง สว.ตม.จว.สุราษฎร์ธานี/คณะกรรมการ
๑๓. ร.ต.อ.อรุณ มูสิกัน	รอง สว.ตม.จว.สุราษฎร์ธานี/คณะกรรมการ
๑๔. ร.ต.อ.สิริวัฒน์ สมหวัง	รอง สว.ตม.จว.สุราษฎร์ธานี/คณะกรรมการ
๑๕. ร.ต.อ.หญิง อติศรา วงษ์แก้ว	รอง สว.ตม.จว.สุราษฎร์ธานี/คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๖. ร.ต.อ.หญิง ธมนวรรณ มณี	รอง สว.ตม.จว.สุราษฎร์ธานี/คณะกรรมการ
๑๗. ร.ต.อ.หญิง มนธิรา สนั่นเมต	รอง สว.ตม.จว.สุราษฎร์ธานี/คณะกรรมการ
๑๘. ร.ต.อ.หญิง ขวัญภา คงจันทร์	รอง สว.ตม.จว.สุราษฎร์ธานี/คณะกรรมการ
๑๙. ร.ต.อ.หญิง จันทรีจิรา วิถี	รอง สว.ตม.จว.สุราษฎร์ธานี/คณะกรรมการ
๒๐. ร.ต.อ.หญิง ภาวดี หวานทอง	รอง สว.ตม.จว.สุราษฎร์ธานี/คณะกรรมการ
๒๑. ว่าที่ ร.ต.ท.ภรภัทร เมืองชู	รอง สว.(ส.) ตม.จว.สุราษฎร์ธานี/คณะกรรมการ
๒๒. ว่าที่ ร.ต.ท.ผดุงศักดิ์ แยกกระโทก	รอง สว.(อก.) ตม.จว.สุราษฎร์ธานี/คณะกรรมการ
๒๓. ส.ต.อ.ชาญวิทย์ ศรีอากานนท์	ผบ.หมู่ ตม.จว.สุราษฎร์ธานี/คณะกรรมการ
๒๔. ส.ต.อ.ณัฐพล ช่วยเกิด	ผบ.หมู่ ตม.จว.สุราษฎร์ธานี/คณะกรรมการ

เริ่มประชุมเวลา...

เริ่มประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน - ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งว่าระบบการประเมิน IIT และ EIT สามารถใช้งานได้ตามปกติแล้ว และสามารถประเมินได้จนถึงวันที่ ๓๐ ก.ย.๖๔ เวลา ๑๗.๐๐ น. จึงเชิญคณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เข้าร่วมประชุมติดตามผลการดำเนินการในภาพรวม และเพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนและพัฒนาการประเมินฯ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

เลขานุการ รายงานผลการดำเนินการ

๑. ป.ป.ช.จะจัดกิจกรรม Clinic ITA ๒๐๒๖ (สถานีตำรวจ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๔ สำหรับตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด และด่านตรวจคนเข้าเมือง, สถานีตำรวจท่องเที่ยว, สถานีตำรวจทางหลวง ในวันที่ ๓๗ ก.ค.๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ Webex จึงขอให้คณะทำงานฯ ที่รับผิดชอบในการจัดทำแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ : OIT เข้าร่วมประชุมเฝ้าฟังตามวันและเวลาดังกล่าวด้วย

๒. แบบประเมิน External Integrity and Transparency Assessment: EIT๑ ประชาชนตอบEIT (๑) ในระดับผู้กำกับการ ไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน/หน่วย กำลังดำเนินการ เนื่องจากเข้าระบบไม่ได้มาเป็นระยะเวลาหลายวัน

๓. นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT๒) ครบจำนวน ๒๐ คน เรียบร้อยแล้ว

๔. ระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ครบจำนวน ๗๑ คน เรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

ประธาน - ให้เลขานุการรายงานผลการดำเนินการตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

เลขานุการ - ขอรายงานผลการดำเนินการตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๐๑ ข้อมูลผู้บริหาร...

ชื่อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
O๑	ข้อมูลผู้บริหาร	ร.ต.อ.หญิง อติศรา วงษ์แก้ว ต.ต.หญิง โชติกา นาคสวัสดิ์	ดำเนินการแล้ว
O๒	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	ร.ต.อ.หญิง อติศรา วงษ์แก้ว ส.ต.อ.ณัฐพล ช่วยเกิด	ดำเนินการแล้ว
O๓	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	ร.ต.อ.ดอน เทียมหาญ ร.ต.อ.สิริวัฒน์ สมหวัง ร.ต.อ.อรุณ นูสิกัม ร.ต.อ.ปิติพงษ์ แสนชู ร.ต.อ.หญิง อติศรา วงษ์แก้ว ร.ต.อ.หญิง ขวัญภา คงจันทร์ ร.ต.อ.หญิง มนธีรา สนั่นมณี ร.ต.อ.หญิง จันทรีจิรา วิถี ร.ต.อ.หญิง ภาวดี หวานทอง ว่าที่ ร.ต.ท.ภรภัทร เมืองชู	กำลังดำเนินการ ภายใน ๓๐ มี.ย.๖๔
O๔	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	ร.ต.อ.ดอน เทียมหาญ ร.ต.อ.พิพัฒน์พล อรัญวัฒน์ ร.ต.อ.อรุณ นูสิกัม ร.ต.อ.ปิติพงษ์ แสนชู ร.ต.อ.หญิง อติศรา วงษ์แก้ว ร.ต.อ.หญิง ขวัญภา คงจันทร์ ร.ต.อ.หญิง มนธีรา สนั่นมณี ร.ต.อ.หญิง จันทรีจิรา วิถี ร.ต.อ.หญิง ภาวดี หวานทอง ว่าที่ ร.ต.ท.ภรภัทร เมืองชู	ดำเนินการแล้ว
O๕	คู่มือการให้บริการประชาชน	ร.ต.อ.ดอน เทียมหาญ ร.ต.อ.หญิง มนธีรา สนั่นมณี ว่าที่ ร.ต.ท.ภรภัทร เมืองชู	ดำเนินการแล้ว
O๖	E-Service	ร.ต.อ.ดอน เทียมหาญ ร.ต.อ.หญิง มนธีรา สนั่นมณี ร.ต.อ.หญิง ขวัญภา คงจันทร์ ว่าที่ ร.ต.ท.ภรภัทร เมืองชู ส.ต.อ.ณัฐพล ช่วยเกิด	ดำเนินการแล้ว
O๗	สถิติการจับกุม	ร.ต.อ.อรุณ นูสิกัม ร.ต.อ.หญิง ขวัญภา คงจันทร์ ว่าที่ ร.ต.ท.ภรภัทร เมืองชู	ดำเนินการแล้ว

O๘ สถิติการให้บริการ...

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ควบคุม
๐๘	สถิติการให้บริการ	ร.ต.อ.ดอน เทียมหาญ ร.ต.อ.สิริวัฒน์ สมหวัง ร.ต.อ.ปิติพงษ์ แสนชู ร.ต.อ.หญิง อติศราร วงษ์แก้ว ร.ต.อ.หญิง ชมนวรรณ มณี ร.ต.อ.หญิง ขวัญภา คงจันทร์ ร.ต.อ.หญิง จันทรีจิรา วิถี ร.ต.อ.หญิง มนธีรา สนมมิต ร.ต.อ.ภาวดี ทวานทอง ว่าที่ ร.ต.ท.ภรภัทร เมืองชู	ดำเนินการแล้ว
๐๙	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดทางอาญา	ว่าที่ ร.ต.ท.ผดุงศักดิ์ แยกกระโทก ค.ต.หญิง พิมพ์ภา จันทน์ขาว	ดำเนินการแล้ว
๐๑๐	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการรายงานผล	ว่าที่ ร.ต.ท.ผดุงศักดิ์ แยกกระโทก ค.ต.หญิง พิมพ์ภา จันทน์ขาว	ดำเนินการแล้ว
๐๑๑	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	ร.ต.อ.หญิง ชมนวรรณ มณี	ดำเนินการแล้ว
๐๑๒	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	ร.ต.อ.หญิง อติศราร วงษ์แก้ว ค.ต.หญิง โชติกา นาคสวัสดิ์	ดำเนินการแล้ว
๐๑๓	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ร.ต.อ.หญิง อติศราร วงษ์แก้ว ค.ต.หญิง โชติกา นาคสวัสดิ์	ดำเนินการแล้ว
๐๑๔	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าหน่วยงาน	ร.ต.อ.ดอน เทียมหาญ ร.ต.อ.พิพัฒน์พล อรัญวัฒน์ ร.ต.อ.อรุณ มูลิกัม ร.ต.อ.ปิติพงษ์ แสนชู ร.ต.อ.หญิง อติศราร วงษ์แก้ว ร.ต.อ.หญิง ชมนวรรณ มณี ร.ต.อ.หญิง ขวัญภา คงจันทร์ ร.ต.อ.หญิง มนธีรา สนมมิต ร.ต.อ.หญิง จันทรีจิรา วิถี ร.ต.อ.หญิง ภาวดี ทวานทอง ว่าที่ ร.ต.ท.ภรภัทร เมืองชู ค.ต.หญิง โชติกา นาคสวัสดิ์	ดำเนินการแล้ว
๐๑๕	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	ร.ต.อ.หญิง อติศราร วงษ์แก้ว ค.ต.หญิง โชติกา นาคสวัสดิ์	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๐๑๖	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ร.ต.อ.หญิง อติศราร วงษ์แก้ว ค.ต.หญิง โชติกา นาคสวัสดิ์	อยู่ระหว่างดำเนินการ

๐๑๗ มาตรการยกระดับ...

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ควบคุม
๐๑๗	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ร.ต.อ.ดอน เทียมหาญ ร.ต.อ.อรุณ มูสิกัม ร.ต.อ.พิพัฒน์พล อรัญวัฒน์ ร.ต.อ.ปิติพงษ์ แสนชู ร.ต.อ.หญิง อติศราร วงษ์แก้ว ร.ต.อ.หญิง ธมนวรรณ มณี ร.ต.อ.หญิง ขวัญภา คงจันทร์ ร.ต.อ.หญิง มนธีรา สนมมิต ร.ต.อ.หญิง จันทรีจิรา วิถี ร.ต.อ.หญิง ภาวดี หวานทอง ว่าที่ ร.ต.ท.ภรภัทร เมืองชู	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๐๑๘	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ร.ต.อ.ดอน เทียมหาญ ร.ต.อ.อรุณ มูสิกัม ร.ต.อ.พิพัฒน์พล อรัญวัฒน์ ร.ต.อ.ปิติพงษ์ แสนชู ร.ต.อ.หญิง อติศราร วงษ์แก้ว ร.ต.อ.หญิง ธมนวรรณ มณี ร.ต.อ.หญิง ขวัญภา คงจันทร์ ร.ต.อ.หญิง มนธีรา สนมมิต ร.ต.อ.หญิง จันทรีจิรา วิถี ร.ต.อ.หญิง ภาวดี หวานทอง ว่าที่ ร.ต.ท.ภรภัทร เมืองชู	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๔ ข้อสั่งการของประธานที่ประชุม

ประธาน - ให้คณะทำงานฯ ช่วยกันขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ ตม.จว.สุราษฎร์ธานี ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ให้อยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยม

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๕.๓๐ น.

ร.ต.อ.หญิง 
(อติศราร วงษ์แก้ว)
รอง สว.ตม.จว.สุราษฎร์ธานี/เลขานุการ
ผู้จัดรายงานการประชุม

พ.ต.อ. 
(นฤวิทย์ พุทธิวิโร)
ผกก.ตม.จว.สุราษฎร์ธานี/ประธานคณะทำงาน
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดและ
ด่านตรวจคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๖๔ ของ ตม.จว.สุราษฎร์ธานี
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ ในวันที่ ๑๐ มิ.ย. ๒๕๖๔ เวลา ๑๕.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม ศปก.ตม.จว.สุราษฎร์ธานี

