



การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี
SURATTHANI IMMIGRATION

กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 6
IMMIGRATION DIVISION 6

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ส่วนที่ 1 บทนำ

ปัจจุบันการดำเนินงานขององค์กรต้องเผชิญกับสภาพความไม่แน่นอน อีกทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กรอันก่อให้เกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยง โดยความเสี่ยงนั้นจะส่งผลกระทบในเชิงลบ การบริหารความเสี่ยงจึงเป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีช่วยในการบริหารงานและการตัดสินใจในด้านต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นการวางแผน การกำหนดกลยุทธ์ การติดตามควบคุม และวัดผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ ลดการสูญเสียและโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร

ภายใต้สภาวะการดำเนินงานขององค์กรย่อมมีความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กร จึงมีความจำเป็นต้องจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ โดยระบุความเสี่ยงว่ามีปัจจัยใดบ้างที่กระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กร วิเคราะห์ความเสี่ยงจากผลกระทบและโอกาสที่อาจเกิดขึ้น จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง กำหนดแนวทางในการจัดการกับความเสี่ยงและความคุ้มค่าในการจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม

การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรจะช่วยเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งได้ว่าการดำเนินการขององค์กรจะไม่มีการทุจริต หรือในกรณีพบการทุจริตที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับปัญหาก็จะน้อยลง หรือหากเกิดความเสียหายก็จะเป็นความเสียหายที่น้อยกว่าการที่ไม่มีการประเมินความเสี่ยงทุจริตเลย ดังนั้น คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) จึงให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตมาใช้เป็นเกณฑ์การประเมินการดำเนินงานของส่วนราชการ เพื่อยกระดับการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส ลดปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในองค์กร

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานีที่ 39/2569 ลงวันที่ 31 มีนาคม 2569 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี เห็นควรให้หัวหน้างานทุกสายงานในด้านตรวจคนเข้าเมืองจัดทำประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตในแต่ละสายงานเพื่อเป็นประโยชน์ และเป็นแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตในการปฏิบัติงาน ลดโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายต่อประเทศชาติ และทำให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงาน

พันตำรวจเอก



(นฤวัต พุทธิวิโร)

ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการทุจริต (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการงานหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ 3)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ 2)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ 1)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ 0.1)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง (5 × 1 = 5)	สูง (5 × 2 = 10)	สูงมาก (5 × 3 = 15)	สูงมาก (5 × 4 = 20)	สูงมาก (5 × 5 = 25)
4	ต่ำ (4 × 1 = 4)	ปานกลาง (4 × 2 = 8)	สูง (4 × 3 = 12)	สูงมาก (4 × 4 = 16)	สูงมาก (4 × 5 = 20)
3	ต่ำ (3 × 1 = 3)	ปานกลาง (3 × 2 = 6)	ปานกลาง (3 × 3 = 9)	สูง (3 × 4 = 12)	สูงมาก (3 × 5 = 15)
2	ต่ำ (2 × 1 = 2)	ต่ำ (2 × 2 = 4)	ปานกลาง (2 × 3 = 6)	ปานกลาง (2 × 4 = 8)	สูง (2 × 5 = 10)
1	ต่ำ (1 × 1 = 1)	ต่ำ (1 × 2 = 2)	ต่ำ (1 × 3 = 3)	ต่ำ (1 × 4 = 4)	ปานกลาง (1 × 5 = 5)

ตารางที่ 4 ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

•	สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
•	สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับปานกลาง (5 - 9 คะแนน)
•	สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูง (10 - 14 คะแนน)
•	สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูงมาก (15 คะแนนขึ้นไป)

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ประเด็นปัญหา **การรับแจ้ง/การขอยุ่ต่อ/การออกใบอนุญาต**

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
กระบวนการรับแจ้งอยู่ในราชอาณาจักรเกินกว่า 90 วัน						
1	เจ้าหน้าที่รับคำร้อง แบบ ตม.47 การรายงานตัวอยู่ใน ราชอาณาจักรเกิน 90 วัน พร้อมหนังสือเดินทาง	เจ้าหน้าที่รับคำร้องตรวจสอบ เอกสารแล้ว พบว่าคนต่างด้าว ไม่เคยมีการแจ้งรายงานตัว 90 วัน หรือเกินกำหนด จึงมีความ เสี่ยงที่เจ้าหน้าที่จะเรียกรับ ผลประโยชน์แทนค่าปรับ	5	5	25	สูงมาก
2	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ ความถูกต้องของเอกสาร เพื่ออนุมัติและบันทึกข้อมูล ในระบบสารสนเทศของ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง	เมื่อเจ้าหน้าที่ตรวจพบว่า เอกสารไม่ครบถ้วนหรือ ไม่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ อาจมีการทุจริตเรียกรับ ทรัพย์สินหรือผลประโยชน์ อื่นใด เพื่อแลกกับการบันทึก ข้อมูล	5	5	25	สูงมาก
3	เจ้าหน้าที่พิมพ์ใบนัด รายงานตัวครั้งต่อไปและ คืนหนังสือเดินทาง พร้อม ใบนัดให้คนต่างด้าว	เจ้าหน้าที่มีโอกาสทุจริตเรียก รับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์ อื่นใด โดยอ้างว่าเป็นค่าบริการ การออกใบนัด โดยไม่มี กฎหมาย/ระเบียบรองรับ	3	3	9	ปานกลาง

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
กระบวนการงานการยื่นขอยุ่ต่อในราชอาณาจักรของบุคคลต่างด้าว						
1	เจ้าหน้าที่รับคำร้องแบบ ตม.7 จากคนต่างด้าว เพื่อขอยุ่ต่อในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว	เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการอำนวยความสะดวกในการกรอกแบบคำร้องฯ และจัดเรียงเอกสารโดยที่ไม่มีระเบียบหรือกฎหมายกำหนด	3	3	9	ปานกลาง
2	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารที่บุคคลต่างด้าวมายื่นขอยุ่ต่อในราชอาณาจักรและคุณสมบัติของบุคคลต่างด้าวว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขหรือไม่	มีการทุจริตเรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการอำนวยความสะดวกในการให้บริการเมื่อตรวจพบว่าคุณสมบัติหรือเอกสารของคนต่างด้าวไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์	5	5	25	สูงมาก
3	เจ้าหน้าที่ออกใบเสร็จรับเงินให้แก่คนต่างด้าวที่ชำระค่าธรรมเนียมการยื่นขอยุ่ต่อในราชอาณาจักร	เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับค่าธรรมเนียมเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด และไม่ส่งมอบใบเสร็จให้แก่คนต่างด้าว	4	5	20	สูงมาก
4	ระหว่างที่คนต่างด้าวยื่นขอยุ่ต่อและรอฟังผลการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรจากเจ้าหน้าที่	มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการนัดฟังผลการอนุญาตฯ ให้เร็วขึ้น หรืออ้างเรียกเอกสารนอกรายการที่กำหนด	4	5	20	สูงมาก
กระบวนการงานการออกใบอนุญาต						
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี ไม่มีการกิจในการออกใบอนุญาต						

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ประเด็นปัญหา **ส่วยต่างด้าว**

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
กระบวนการรับส่วยจากสถานประกอบการที่มีคนต่างด้าวกระทำผิดกฎหมาย						
1	การใช้อำนาจหน้าที่ในการตรวจสอบคนต่างด้าวที่อาศัยในพื้นที่รับผิดชอบ	มีการเรียกรับส่วย/ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ให้เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจสอบ ณ สถานที่ที่คนต่างด้าวอาศัย หรือทำงานอยู่	5	5	25	สูงมาก
2	ตรวจสอบพบนายจ้างและแรงงานต่างด้าวที่ลักลอบหลบหนีเข้าเมือง หรือไม่มีใบอนุญาตในการทำงานถูกต้อง	มีการเรียกรับส่วย/ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ตรวจสอบ หรือไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	5	5	25	สูงมาก
3	เจ้าหน้าที่ลงบันทึกจับกุม	เจ้าหน้าที่เรียกรับส่วย/ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดีกับนายจ้างและคนต่างด้าว หรือทำให้รับโทษน้อยลง	3	5	15	สูงมาก
4	เจ้าหน้าที่ดำเนินการผลักดัน ส่งกลับผู้ต้องหา กลับประเทศต้นทางตามกฎหมาย	เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับส่วย/ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อเร่งรัดกระบวนการส่งกลับให้เร็วยิ่งขึ้น ลดระยะเวลาการกักตัวให้น้อยลงหรือไม่ต้องกักตัว หรือปล่อยตัวไม่ดำเนินการส่งกลับประเทศต้นทาง	3	5	15	สูงมาก
5	บันทึกข้อมูลลงในระบบ Blacklist กรณีกระทำความผิดตามข้อหาที่กฎหมายกำหนด	เจ้าหน้าที่เรียกรับส่วย/ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ลงข้อมูลในระบบ Blacklist	3	3	9	ปานกลาง

ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต พิจารณารiskต่อการทุจริตที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผลการ ควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้

**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569**

ที่	ประเด็น	ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มี ความเสี่ยงต่อการทุจริต	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะ เวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	ประเด็นปัญหา: การรับแจ้ง กระบวนงาน: การรับแจ้งอยู่ใน ราชอาณาจักรเกินกว่า 90 วัน ของ คนต่างด้าว	เจ้าหน้าที่รับคำร้อง แบบ ตม.47 การรายงานตัวอยู่ ในราชอาณาจักรเกิน 90 วัน พร้อมหนังสือเดินทาง	เจ้าหน้าที่รับคำร้องตรวจสอบ เอกสารแล้ว พบว่าคน ต่างด้าวไม่เคยมีการแจ้ง รายงานตัว 90 วัน หรือ เกินกำหนด จึงมีความเสี่ยง ที่เจ้าหน้าที่จะเรียกปรับ ผลประโยชน์แทนค่าปรับ	สูงมาก (25)	1. กำหนดนโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) และตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้าน การทุจริต 2. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่ออำนวยความสะดวกในการ ให้บริการ 3. การแสวงหาความร่วมมือ จากภาคประชาชน เพื่อสะท้อน การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	1. ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติงานของ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด โดยมีการสุ่ม ตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นไปตาม นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption Policy) 2. ก่อนปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย โดยไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่ออำนวยความสะดวก ในการให้บริการทุกกรณี 3. แสวงหาความร่วมมือด้านการข่าวจาก เครือข่ายภาคประชาชน เพื่อสะท้อนการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่งานบริการคนเข้า เมือง และประชาสัมพันธ์ข้อกฎหมาย/ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง ให้ทุกภาคส่วนทราบ	ทุกวัน	รอง ผกก. ตม.จว.สุราษฎร์ธานี รับผิดชอบ งานบริการคนต่างด้าว
		เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ ความถูกต้องของเอกสาร เพื่ออนุมัติและบันทึกข้อมูล ในระบบสารสนเทศของ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง	เมื่อเจ้าหน้าที่ตรวจพบว่า เอกสารไม่ครบถ้วนหรือ ไม่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ อาจมีการทุจริตเรียกรับ ทรัพย์สินหรือผลประโยชน์ อื่นใด เพื่อแลกกับการบันทึก ข้อมูล	สูงมาก (25)				

ที่	ประเด็น	ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มี ความเสี่ยงต่อการทุจริต	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะ เวลา	ผู้รับผิดชอบ
		เจ้าหน้าที่พิมพ์ใบนัด รายงานตัวครั้งต่อไปและ คืนหนังสือเดินทาง พร้อม ใบนัดให้คนต่างด้าว	เจ้าหน้าที่มีโอกาสทุจริตเรียก รับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์ อื่นใด โดยอ้างว่าเป็น ค่าบริการการออกใบนัด โดยไม่มีกฎหมาย/ระเบียบ รองรับ	ปาน กลาง (9)	4. เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ พันธสัญญา/ขั้นตอน และวิธีการ รับแจ้ง 90 วัน ให้ผู้มารับบริการ ทราบการบริการของตรวจคน เข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในหลากหลายช่องทาง 5. เปิดช่องทางการแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	4. ประชาสัมพันธ์พันธสัญญา/ขั้นตอน และ วิธีการรับแจ้ง 90 วัน ในหลากหลายช่องทาง ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี ให้แก่ผู้มารับบริการทราบ 5.เพิ่มช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต หลากหลายช่องทางของตรวจคนเข้าเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการ ONE STOP SERVICE และผ่าน ช่องทางเว็บไซต์ หรือช่องทางออนไลน์ต่างๆ ของหน่วยงาน และสรุปผลการร้องเรียน การทุจริตเป็นประจำทุกเดือน		
	ประเด็นปัญหา : การขออยู่ต่อ กระบวนงาน: การยื่นขออยู่ต่อ ในราชอาณาจักร ของบุคคลต่างด้าว	เจ้าหน้าที่รับคำร้อง แบบ ตม.7 จากคน ต่างด้าว เพื่อขออยู่ต่อ ในราชอาณาจักรเป็นการ ชั่วคราว	เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับ ทรัพย์สินหรือผลประโยชน์ อื่นใด เพื่อแลกกับการอำนวยความสะดวกในการกรอก แบบคำร้องฯ และจัดเรียง เอกสาร โดยที่ไม่มีระเบียบ หรือกฎหมายกำหนด	ปาน กลาง (9)	1. กำหนดนโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) และตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption Policy) เพื่อ สร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการ ทุจริต	1. ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติงานของ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด โดยมีการสุ่ม ตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นไปตาม นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption Policy)	ทุกวัน	รอง ผกก. ตม.จว.สุราษฎร์ธานี รับผิดชอบ งานบริการคนต่างด้าว

ที่	ประเด็น	ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มี ความเสี่ยงต่อการทุจริต	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะ เวลา	ผู้รับผิดชอบ
		เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ ความถูกต้องของเอกสารที่ บุคคลต่างด้าวมายื่น ขออยู่ในราชอาณาจักร และคุณสมบัติของบุคคล ต่างด้าวว่าเป็นไปตาม หลักเกณฑ์และเงื่อนไข หรือไม่	มีการทุจริตเรียกรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการอำนวยความสะดวก ในการให้บริการ เมื่อตรวจพบว่าคุณสมบัติ หรือเอกสารของคนต่างด้าว ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์	สูงมาก (25)	2. อบรมกำกับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่ออำนวยความสะดวกในการ ให้บริการ	2. ก่อนปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม กำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด โดยไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ อื่นใด เพื่ออำนวยความสะดวกในการ ให้บริการทุกกรณี		
		เจ้าหน้าที่ออกใบเสร็จ รับเงินให้แก่คนต่างด้าวที่ ชำระค่าธรรมเนียมการยื่น ขออยู่ในราชอาณาจักร	เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับ ค่าธรรมเนียมเกินกว่าที่ กฎหมายกำหนด และไม่ ส่งมอบใบเสร็จให้แก่ คนต่างด้าว	สูงมาก (20)	3. การแสวงหาความร่วมมือจาก ภาคประชาชน เพื่อสะท้อนการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	3. แสวงหาความร่วมมือด้านการข่าวจาก เครือข่ายภาคประชาชน เพื่อสะท้อนการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่งานบริการคนเข้า เมือง และประชาสัมพันธ์ข้อมูลกฎหมาย/ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง ให้ทุกภาคส่วนทราบในช่องทาง ต่างๆ ของ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด สุราษฎร์ธานี		
		ระหว่างที่คนต่างด้าวยื่นขอ อยู่ต่อและรอฟังผล การอนุญาตให้อยู่ใน ราชอาณาจักรจาก เจ้าหน้าที่	มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือ ผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวก ในการนัดฟัง ผลการอนุญาตฯ ให้เร็วขึ้น หรืออ้างเรียกเอกสาร นอกรายการที่กำหนด	สูงมาก (20)	4. เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ พันธสัญญา/ขั้นตอน และวิธีการ ขออยู่ต่อฯ ของคนต่างด้าวให้ผู้มา รับบริการทราบการบริการของ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด สุราษฎร์ธานี ในหลากหลาย ช่องทาง	4. เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์พันธ สัญญา/ขั้นตอน และวิธีการขออยู่ต่อ ในหลากหลายช่องทางของตรวจคนเข้า เมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี ให้ผู้มารับบริการ ทราบ		
					5. เปิดช่องทางการแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	5. เพิ่มช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและการขออยู่ต่อ ในหลากหลายช่องทาง		

ที่	ประเด็น	ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
						เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชน โดยประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการ ONE STOP SERVICE และผ่านช่องทางเว็บไซต์ หรือช่องทางออนไลน์ต่างๆ ของหน่วยงาน และสรุปผลการร้องเรียนการทุจริต เป็นประจำทุกเดือน		
	ประเด็นปัญหา : การออกใบอนุญาต	ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี ไม่มีการกักในการออกใบอนุญาต						
2	ประเด็นปัญหา : ส่วยต่างด้าว กระบวนการ: การรับส่วยจาก สถานประกอบการ ที่มีคนต่างด้าว กระทำผิดกฎหมาย	การใช้อำนาจหน้าที่ในการตรวจสอบคนต่างด้าวที่อาศัยในพื้นที่รับผิดชอบ	มีการเรียกรับส่วย/ทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ให้เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจสอบ ณ สถานที่ที่คนต่างด้าวอาศัย หรือทำงานอยู่	สูงมาก (25)	1. กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการทุจริต	1. ผู้บังคับบัญชากำกับการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด โดยมีการสุ่มตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption Policy)	ทุกวัน	รอง ผกก. ตม.จว.สุราษฎร์ธานี รับผิดชอบ งานสืบสวนปราบปราม
		ตรวจสอบพยานายจ้างและแรงงานต่างด้าวที่ลักลอบหลบหนีเข้าเมือง หรือไม่มีใบอนุญาตในการทำงานถูกต้อง	มีการเรียกรับส่วย/ทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ตรวจสอบหรือไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก (25)	2. อบรม กำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยเด็ดขาด	2. ก่อนปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม กำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด โดยไม่ให้เรียกรับสินบน/ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยเด็ดขาด		
		เจ้าหน้าที่ลงบันทึกจับกุม	เจ้าหน้าที่เรียกรับส่วย/ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์	สูงมาก (15)	3. การแสวงหาความร่วมมือจากภาคประชาชน เพื่อสะท้อนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	3.แสวงหาความร่วมมือด้านการข่าวจากเครือข่ายภาคประชาชน เพื่อสะท้อนการ		

ที่	ประเด็น	ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มี ความเสี่ยงต่อการทุจริต	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อ การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะ เวลา	ผู้รับผิดชอบ
		เจ้าหน้าที่ดำเนินการ ผลักดัน ส่งกลับผู้ต้องหา กลับประเทศต้นทางตาม กฎหมาย	อื่นใด เพื่อแลกกับการ ไม่ดำเนินคดีกับนายจ้างและ คนต่างด้าว หรือทำให้รับโทษ น้อยลง เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับส่วย/ ผลประโยชน์ หรือ ผลประโยชน์อื่นใด เพื่อเร่งรัด กระบวนการส่งกลับ ให้เร็วขึ้น ลดระยะเวลา การกักตัวให้น้อยลงหรือ ไม่ต้องกักตัว หรือปล่อยตัว ไม่ดำเนินการส่งกลับ ประเทศต้นทาง	สูงมาก (15)	4.เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลหมาย และระเบียบที่ เกี่ยวข้องให้ประชาชนรับทราบ ในหลากหลายช่องทางของ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด สุราษฎร์ธานี 5. เปิดช่องทางการแจ้ง เรื่องร้องเรียนการทุจริต	ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่งานสืบสวน ปราบปราม รวมถึงการแจ้งเรื่องร้องเรียน การปฏิบัติหน้าที่และการทุจริตของเจ้าหน้าที่ 4.ประชาสัมพันธ์ข้อมูลหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง และขั้นตอนการดำเนินงาน ให้ประชาชนรับรู้ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการ กระทำผิด 5. เพิ่มช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตหลากหลายช่องทาง เพื่ออำนวยความสะดวก ให้แก่ประชาชนในการแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ โดยประชาสัมพันธ์ผ่าน ณ จุดบริการ ONE STOP SERVICE และหน้าเว็บไซต์ ของหน่วยงาน และสรุปผลการร้องเรียนการ ทุจริตเป็นประจำทุกเดือน		
		บันทึกข้อมูลลงในระบบ Blacklist กรณีกระทำ ความผิดตามข้อหา ที่กฎหมายกำหนด	เจ้าหน้าที่เรียกรับส่วย/ ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ลง ข้อมูลในระบบ Blacklist	ปาน กลาง (9)				

พันตำรวจเอก 
 (นฤวัต พุทธวิโร)
 ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี