

รายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี
กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 6

SURATTHANI IMMIGRATION
IMMIGRATION DIVISION 6



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ 2568

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประเด็นปัญหา : การรับแจ้ง/การขอยุ่ต่อ/การออกใบอนุญาต

1.กระบวนการการรับแจ้งอยู่ในราชอาณาจักรเกินกว่า 90 วัน

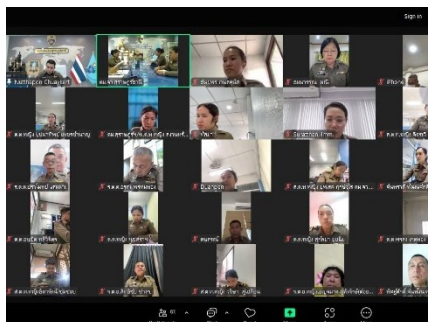
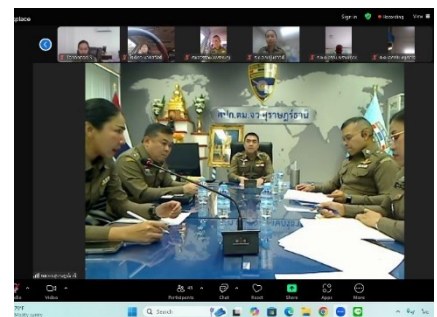
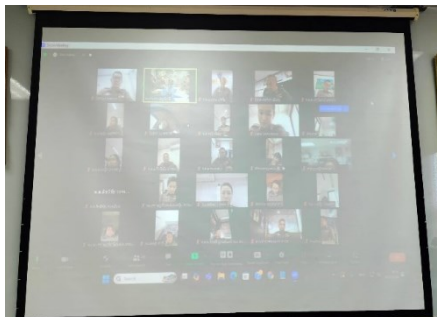
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการในการดำเนินการ	วิธีการในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
1.เจ้าหน้าที่ตรวจสอบแล้ว คนต่างด้าวไม่เคยมีการแจ้ง รายงานตัว 90 วัน หรือเกิน กำหนด จึงมีความเสี่ยง ที่เจ้าหน้าที่จะเรียกรับ สินบนแทนค่าปรับ 2. เมื่อเจ้าหน้าที่ตรวจพบว่า เอกสารไม่ครบถ้วนหรือ ไม่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ อาจมีการเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์ เพื่อแลก กับการบันทึกข้อมูล 3.เจ้าหน้าที่มีโอกาสเรียกรับ สินบน โดยอ้างว่าเป็น ค่าบริการการออกใบนัด โดยไม่มีกฎหมาย/ระเบียบ รองรับ	1. กำหนดนโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้าน การรับสินบน 2. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้ เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่ออำนวยความสะดวก ในการให้บริการ 3. การแสวงหาความร่วมมือ จากภาคประชาชน เพื่อสะท้อน การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ 4. เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ ขั้นตอนการบริการของ ตม.จว. สุราษฎร์ธานี ในหลากหลาย ช่องทาง 5. เปิดช่องทางการแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	1. ผู้บังคับบัญชากำชับการ ปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างใกล้ชิด โดยมีการสุ่ม ตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นไปตามนโยบาย ต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) 2. ก่อนปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน ต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายและนโยบาย ต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเคร่งครัด โดยไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่ออำนวยความสะดวกในการ ให้บริการทุกกรณี 3. แสวงหาข่าวจากเครือข่าย ภาคประชาชนเพื่อสะท้อนการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่งาน บริการคนเข้าเมืองและ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล/ ระเบียบที่เกี่ยวข้องให้ ทุกภาคส่วนทราบ 4. ประชาสัมพันธ์พันธะสัญญา/ ขั้นตอน และวิธีการรับแจ้ง 90 วัน ในช่องทางต่างๆ ให้ผู้มารับบริการ ทราบ	1. ผกก.ตม.จว.สุราษฎร์ธานี จัดประชุม บริหารประจำเดือน โดยให้งานบริการ คนเข้าเมืองรายงานสถิติข้อมูลการ รับแจ้งฯ ในระบบสารสนเทศ สตม. และกำชับเจ้าหน้าที่งานบริการคน เข้าเมือง ให้ยึดถือปฏิบัติตามระเบียบ/ คำสั่ง ตร.และ สตม. ที่เกี่ยวกับการ รับแจ้งฯ อย่างเคร่งครัด และไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือผลประโยชน์ โดยเด็ดขาด ตามนโยบายต่อต้านการ รับสินบน (Anti-Bribery Policy) 2. ก่อนการปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน หัวหน้า งานการรับแจ้งฯ ได้อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายและนโยบาย ต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเคร่งครัด โดยไม่ให้ เรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์ อื่นใด เพื่ออำนวยความสะดวก ในการให้บริการทุกกรณี 3. เจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมภาคี เครือข่ายภาคประชาชน เพื่อรับฟัง ความเห็นจากภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อสะท้อนการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่งานบริการคนเข้าเมือง และให้ เจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมือง ประชาสัมพันธ์ข้อมูล/ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องให้ทุกภาคส่วนทราบ

ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการในการดำเนินการ	วิธีการในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		5. เพิ่มช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตหลากหลายช่องทาง เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชน โดยประชาสัมพันธ์ จุดบริการ ONE STOP SERVICE และผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	4. ติดป้ายประชาสัมพันธ์พันธสัญญา/ขั้นตอน และวิธีการดำเนินการเกี่ยวกับการรับแจ้ง 90 วัน ให้ผู้รับบริการทราบ ณ บริเวณจุดบริการ ONE STOP SERVICE และช่องทางออนไลน์ต่างๆ ของ ตม.จว.สุราษฎร์ธานี ให้ผู้มารับบริการทราบ 5. เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์การแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตในหลากหลายช่องทาง โดยประชาสัมพันธ์ จุดบริการ และผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยมีการตรวจสอบผลการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และสรุปผลรายงานผู้บังคับบัญชา พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ผ่านเว็บไซต์เป็นประจำทุกเดือน

ภาพรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

1. กระบวนการการรับแจ้งอยู่ในราชอาณาจักรเกินกว่า 90 วัน

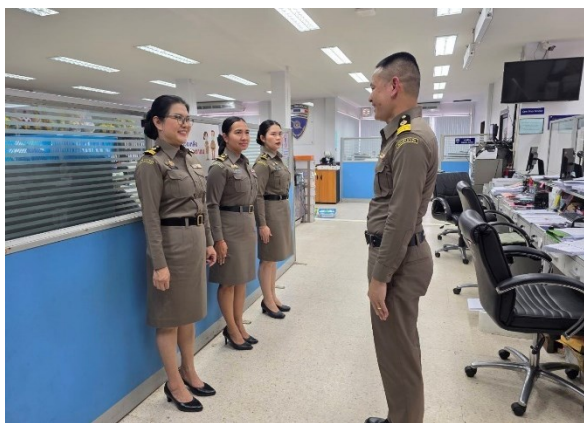
- (1) ห้วงเดือน ต.ค.67 - มี.ค.68 ผกก.ตม.จว.สุราษฎร์ธานี ประชุมบริหารประจำเดือน โดยให้งานบริการคนเข้าเมือง รายงานสถิติข้อมูลการรับแจ้งฯ ในระบบสารสนเทศ สตม. และกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่งาน บริการคนเข้าเมืองให้ยึดถือตามระเบียบ/คำสั่ง ตร.และ สตม. ที่เกี่ยวกับการรับแจ้งฯ อย่างเคร่งครัด และไม่ให้เรียกรับสินบน ทริพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดที่เป็นกรกระทำการทุจริต เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการทุกกรณี ตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) พร้อมทั้ง ประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) อย่างสม่ำเสมอ



วันที่ 13 มี.ค.68 เวลา 13.00 น. ว่าที่ พ.ต.อ.นฤวัต พุทธิวิโร ผกก.ตม.จว.สุราษฎร์ธานี และข้าราชการตำรวจในสังกัด ตม.จว.สุราษฎร์ธานี, ตม.จว.สุราษฎร์ธานี (สมุย), ตม.จว.สุราษฎร์ธานี (พะงัน) และ ตม.จว.สุราษฎร์ธานี (เกาะเต่า) ร่วมประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านทุจริต และแสดงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต เพื่อแสดงเจตจำนงในการบริหารงานตามนโยบายการป้องกันการทุจริตประเพณีมิชอบ แสดงออกถึงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตอย่างมุ่งมั่น พร้อมทั้งประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ณ ห้องประชุม ศปก.ตม.จว.สุราษฎร์ธานี (สมุย) ตม.จว.สุราษฎร์ธานี ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนสนับสนุนและส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจทุกคนมีจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ เพื่อสร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ



- (2) ห้วงเดือน ต.ค.67 - มี.ค.68 ผู้บังคับบัญชาได้อบรมกำชับผู้ใต้บังคับบัญชาที่ปฏิบัติหน้าที่งานบริการคนเข้าเมืองทุกคน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมถึงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทริพส์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด ที่เป็นการกระทำการทุจริตเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการทุกกรณี ก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน



ตม.จว.สุราษฎร์ธานี



ตม.จว.สุราษฎร์ธานี (สมุย)



ตม.จว.สุราษฎร์ธานี (พะงัน)



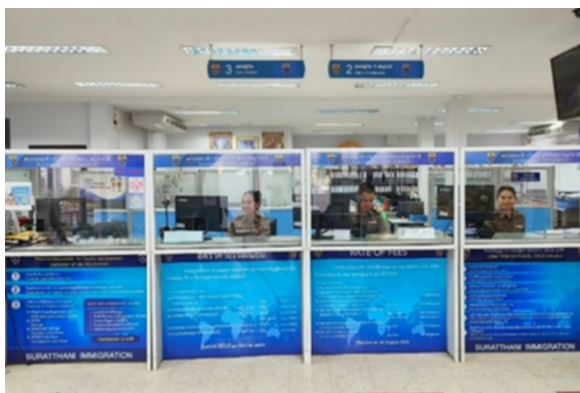
ตม.จว.สุราษฎร์ธานี (เกาะเต่า)

- (3) เจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมภาคีเครือข่ายภาคประชาชน เพื่อรับฟังความเห็นจากภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อสะท้อนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่งานบริการคนเข้าเมือง (งานรับแจ้งฯ) และให้เจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองประชาสัมพันธ์ข้อกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องให้ทุกภาคส่วนทราบ



(4) ติดป้ายพันธะสัญญา/ขั้นตอนการดำเนินการเกี่ยวกับการรับแจ้งฯ แสดงให้ผู้รับบริการทราบ ณ บริเวณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ One Stop Service และช่องทางออนไลน์ต่างๆ ของ ตม.จว.สุราษฎร์ธานี ประกอบกับเพิ่มช่องทางการแจ้งอยู่ในราชอาณาจักรเกิน 90 วัน เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่คนต่างด้าว และลดความเสี่ยงในการเรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ โดยมีช่องทางดังนี้

1. การแจ้งด้วยตนเอง
2. การมอบอำนาจให้ผู้อื่นมาแจ้ง
3. การแจ้งผ่านไปรษณีย์ลงทะเบียน
4. การแจ้งผ่านระบบออนไลน์



ตม.จว.สุราษฎร์ธานี



ตม.จว.สุราษฎร์ธานี (สมุย)



ตม.จว.สุราษฎร์ธานี (พะงัน)



ตม.จว.สุราษฎร์ธานี (เกาะเต่า)

การแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต
ถึง ผกก.ตม.จว.สุราษฎร์ธานี โดยตรง



สถิติเรื่องร้องเรียน
การทุจริตรายเดือน

ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568

เดือน/ปี	ช่องทางที่ร้องเรียน/จำนวนเรื่อง				บุติเรื่อง			อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	รวม	หมายเหตุ
	ตรวจคนเข้า เมืองจังหวัด สุราษฎร์ธานี	เจรจา รับเรื่อง	หน่วยงาน รับเรื่อง ร้องเรียน	หน่วย ตรวจสอบ	วินัย	อาญา	แพ่ง			
ตุลาคม 2567	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
พฤศจิกายน 2567	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ธันวาคม 2567	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
มกราคม 2568	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กุมภาพันธ์ 2568	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
มีนาคม 2568	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ

1. ไม่มีเรื่องร้องเรียน การทุจริตของข้าราชการตำรวจตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานีในห้วงระยะเวลาดังตั้ง 1 ต.ค.67 - 31 มี.ค.68
2. หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน หมายถึง ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของรัฐบาล ตู้ ปณ. 111 ศูนย์ดำรงธรรม เป็นต้น
3. หน่วยตรวจสอบ หมายถึง สำนักงาน ป.ป.ช.สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรมสอบสวนคดีพิเศษ เป็นต้น

ประเด็นปัญหา : การรับแจ้ง/การขอยุ่ต่อ/การออกใบอนุญาต

2. กระบวนการการยื่นขอยุ่ต่อในราชอาณาจักรของบุคคลต่างด้าว

ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการในการดำเนินการ	วิธีการในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
1. เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการอำนวยความสะดวกในการกรอกแบบคำร้องฯ และจัดเรียงเอกสาร โดยที่ไม่มีระเบียบหรือกฎหมายกำหนด 2. มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการเมื่อตรวจพบว่าคุณสมบัติของคนต่างด้าวไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ 3. เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับค่าธรรมเนียมเกินกว่ากฎหมายกำหนด โดยไม่ส่งมอบใบเสร็จให้แก่คนต่างด้าว 4. มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการนัดฟังผลการอนุญาตฯ ให้เร็วขึ้นหรืออ้างเรียกเอกสารนอกรายการที่กำหนด	1. กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการรับสินบน 2. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ 3. การแสวงหาความร่วมมือจากภาคประชาชน เพื่อสะท้อนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ 4. เพิ่มช่องทาง การประชาสัมพันธ์ ขั้นตอนการบริการของ ตม.จว.สุราษฎร์ธานี ในหลากหลายช่องทาง 5. เปิดช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	1. ผู้บังคับบัญชากำกับ การปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด โดยมีการสุ่มตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) 2. ก่อนปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย และนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเคร่งครัด โดยไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการทุกกรณี 3. แสวงหาข่าวจากเครือข่ายภาคประชาชนเพื่อสะท้อนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่งานบริการคนเข้าเมืองและประชาสัมพันธ์ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้องให้ทุกภาคส่วนทราบ 4. ประชาสัมพันธ์ พันธะสัญญา/ขั้นตอน วิธีการขอยุ่ต่อฯ ในช่องทางต่างๆ ให้ผู้มารับบริการทราบ 5. เพิ่มช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ในหลากหลายช่องทาง เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชน โดยประชาสัมพันธ์	1. ผกก.ตม.จว.สุราษฎร์ธานี จัดประชุมบริหารประจำเดือน โดยให้งานบริการคนเข้าเมืองรายงานสถิติข้อมูลการขอยุ่ต่อในระบบสารสนเทศ สตม. และกำกับเจ้าหน้าที่งานบริการคนเข้าเมืองให้ยึดถือปฏิบัติตามระเบียบ/คำสั่ง ตร.และ สตม. ที่เกี่ยวกับการขอยุ่ต่ออย่างเคร่งครัด และไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือผลประโยชน์โดยเด็ดขาด ตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) 2. ก่อนการปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน หัวหน้างานการขอยุ่ต่อ ได้อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายและนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเคร่งครัด โดยไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการทุกกรณี 3. ตม.จว.สุราษฎร์ธานี จัดประชุมภาคีเครือข่ายภาคประชาชน เพื่อรับฟังความเห็นจากภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อสะท้อนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่งานบริการคนเข้าเมืองและให้เจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมือง ประชาสัมพันธ์ ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ให้ทุกภาคส่วนทราบ 4. ติดป้ายพันธะสัญญา/ขั้นตอน การดำเนินการเกี่ยวกับการขอยุ่ต่อ แสดงให้ผู้รับบริการทราบ ณ บริเวณศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ One Stop Service และช่องทางออนไลน์ต่างๆ ของ ตม.จว.สุราษฎร์ธานี

ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการในการดำเนินการ	วิธีการในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		ณ จุดบริการ ONE STOP SERVICE และผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	5. เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์การแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตในหลากหลายช่องทาง โดยประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการ และผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยมีตรวจสอบผลการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและสรุปผลรายงานผู้บังคับบัญชา พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตผ่านเว็บไซต์เป็นประจำทุกเดือน

ภาพกรรณการรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

2. กระบวนการการยื่นขอยุ่ต่อในราชอาณาจักรของบุคคลต่างด้าว

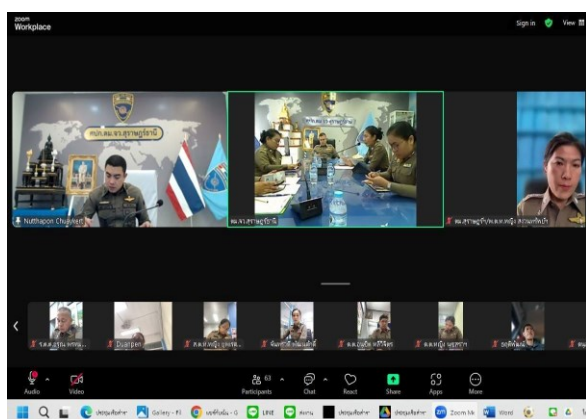
- (1) หัวงเดือน ต.ค.67 - มี.ค.68 ผกก.ตม.จว.สุราษฎร์ธานี จัดประชุมบริหารประจำเดือน โดยให้งานบริการคนเข้าเมือง รายงานสถิติข้อมูลการขอยุ่ต่อในระบบสารสนเทศ สตม. และกำซ้บเจ้าหน้าที่งานบริการคนเข้าเมือง ให้ยึดถือปฏิบัติตามระเบียบ/คำสั่ง ตร.และ สตม. ที่เกี่ยวกับการขอยุ่ต่ออย่างเคร่งครัด และไม่ให้เรียกรับสินบน ทริพย์สินหรือผลประโยชน์โดยเด็ดขาด ตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างสม่ำเสมอ



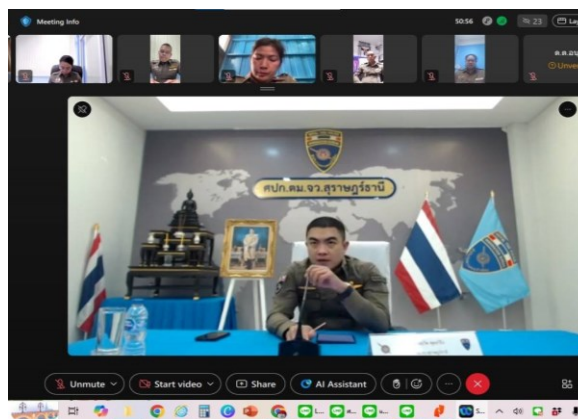
ตม.จว.สุราษฎร์ธานี



ตม.จว.สุราษฎร์ธานี (สมุย)



ตม.จว.สุราษฎร์ธานี (พะงัน)



ตม.จว.สุราษฎร์ธานี (เกาะเต่า)

วันที่ 13 มี.ค.68 เวลา 13.00 น. ว่าที่ พ.ต.อนฤวัต พุทธิวิโร ผกก.ตม.จว.สุราษฎร์ธานี และข้าราชการตำรวจในสังกัด ตม.จว.สุราษฎร์ธานี, ตม.จว.สุราษฎร์ธานี (สมุย), ตม.จว.สุราษฎร์ธานี (พะงัน) และ ตม.จว.สุราษฎร์ธานี (เกาะเต่า) ร่วมประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านทุจริต และแสดงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต เพื่อแสดงเจตจำนงในการบริหารงานตามนโยบายการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ แสดงออกถึงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตอย่างมุ่งมั่น พร้อมทั้งประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ณ ห้องประชุม ศปก.ตม.จว.สุราษฎร์ธานี (สมุย) ตม.จว.สุราษฎร์ธานี ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนสนับสนุนและส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจทุกคนมีจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ เพื่อสร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ



- (2) ห้วงเดือน ต.ค.67 - มี.ค.68 ผู้บังคับบัญชาได้อบรมกำชับผู้ใต้บังคับบัญชาที่ปฏิบัติหน้าที่งานบริการคนเข้าเมือง ทุกนาย ให้ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมถึงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดที่เป็นการกระทำการทุจริตเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการทุกกรณี ก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน



ตม.จว.สุราษฎร์ธานี



ตม.จว.สุราษฎร์ธานี (สมุย)



ตม.จว.สุราษฎร์ธานี (พะงัน)



ตม.จว.สุราษฎร์ธานี (เกาะเต่า)

- (3) ตม.จว.สุราษฎร์ธานี เข้าร่วมประชุมภาคีเครือข่ายภาคประชาชน เพื่อรับฟังความเห็นจากภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อสะท้อนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่งานบริการคนเข้าเมือง (งานขออยู่ต่อ) และให้เจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมือง ประชาสัมพันธ์ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้องให้ทุกภาคส่วนทราบ รวมทั้งประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน ในทุกกรณี (Anti – Bribery Policy) ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อนและหลังปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY) เพื่อสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส



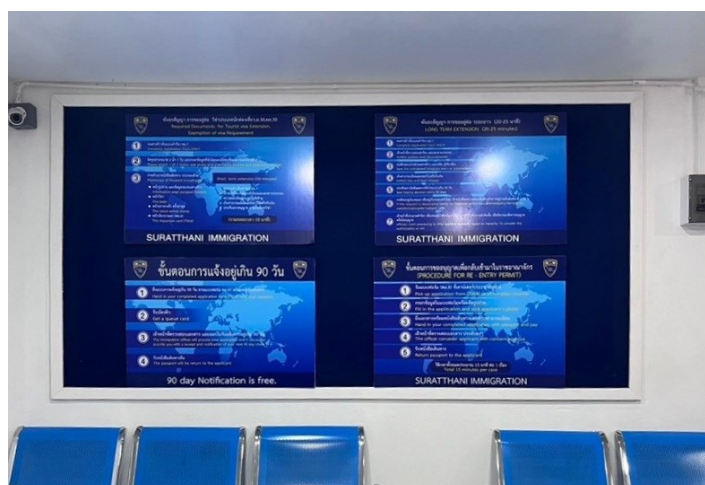
- (4) ติดป้ายพันธะสัญญา/ขั้นตอนการดำเนินการเกี่ยวกับการขอยื่นต่อ แสดงให้ผู้รับบริการทราบ ณ บริเวณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ One Stop Service และช่องทางออนไลน์ต่างๆ ของ ตม.จว.สุราษฎร์ธานี



ตม.จว.สุราษฎร์ธานี



ตม.จว.สุราษฎร์ธานี (สมัย)



ตม.จว.สุราษฎร์ธานี (พะงัน)



ตม.จว.สุราษฎร์ธานี (เกาะเต่า)

มีการประชาสัมพันธ์ในช่องทางออนไลน์ต่างๆ ของ ตม.จว.สุราษฎร์

พันธสัญญา ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



คู่มือบริการประชาชน
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี

PUBLIC HANDBOOK
Suratthani Immigration





E-EXTENSION

บริการขออยู่ต่อในราชอาณาจักร
โดยผ่านระบบออนไลน์ [Click here!](#)

APPLY FOR ELECTRONIC EXTENSION
OF THAILAND VISA

ระบบการให้บริการทางอิเล็กทรอนิกส์
ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี
สามารถติดต่อและติดตามข่าวสารเพียงแคสแกน **QR CODE**



SCAN ME
LINE



Fast Lane
Appointment
นัดหมายเข้าตรวจ



e-Extension
ยื่นขออยู่ต่อ



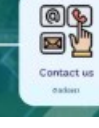
90-Day
Reporting Online
รายงานตัว



Notification of
Residence
แจ้งที่พักอาศัย



Surat Staying Safe
แจ้งที่พักอาศัย



Contact us
ติดต่อ

การแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต
ถึง ผกก.ตม.จว.สุราษฎร์ธานี โดยตรง



สถิติเรื่องร้องเรียน
การทุจริตรายเดือน

ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568

เดือน/ปี	ช่องทางที่ร้องเรียน/จำนวนเรื่อง				ยุติเรื่อง			อยู่ระหว่างดำเนินการ	รวม	หมายเหตุ
	ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี	เจรจาไกล่เกลี่ย	หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน	หน่วยตรวจสอบ	วินัย	อาญา	แพ่ง			
ตุลาคม 2567	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
พฤศจิกายน 2567	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ธันวาคม 2567	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
มกราคม 2568	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กุมภาพันธ์ 2568	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
มีนาคม 2568	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ

1. ไม่มีเรื่องร้องเรียน การทุจริตของข้าราชการตำรวจตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานีในห้วงระยะเวลาดังตั้ง 1 ต.ค.67 - 31 มี.ค.68
2. หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน หมายถึง ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของรัฐบาล ตู้ ปณ. 111 ศูนย์ดำรงธรรม เป็นต้น
3. หน่วยตรวจสอบ หมายถึง สำนักงาน ป.ป.ช.สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรมสอบสวนคดีพิเศษ เป็นต้น

ประเด็นปัญหา : การรับแจ้ง/การขออยู่ต่อ/การออกใบอนุญาต

3. กระบวนการการออกใบอนุญาต

ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการในการดำเนินการ	วิธีการในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
	ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด สุราษฎร์ธานี ไม่มีการกิจ ในการออกใบอนุญาต		

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ประเด็นปัญหา : ส่วยต่างด้าว
กระบวนการการรับส่วยจากสถานประกอบการที่มีคนต่างด้าวกระทำผิดกฎหมาย

ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการในการดำเนินการ	วิธีการในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
1.มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ให้เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจสอบ ณ สถานที่ที่คนต่างด้าวกระทำผิดกฎหมาย อาศัยหรือทำงานอยู่ 2.มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง 3.เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดีกับนายจ้างและคนต่างด้าว 4.เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับส่วย/ผลประโยชน์ เพื่อเร่งรัดกระบวนการส่งกลับให้เร็วยิ่งขึ้น ลดระยะเวลาการกักตัวให้น้อยลงหรือไม่ต้องกักตัว	1. กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการรับสินบน 2. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยเด็ดขาด 3. การแสวงหาความร่วมมือจากภาคประชาชน เพื่อสะท้อนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ 4.เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการบริการของ ตม.จว.สุราษฎร์ธานี ในหลากหลายช่องทาง 5.เปิดช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	1. ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด โดยมีการสุ่มตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) 2. ก่อนปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายและนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเคร่งครัด โดยไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด โดยเด็ดขาด 3. แสวงหาข่าวจากเครือข่ายภาคประชาชนเพื่อสะท้อนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่งานสืบสวนปราบปราม 4. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องและขั้นตอนการดำเนินงานให้ประชาชนรับรู้ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการกระทำผิด รวมถึงเป็นการแสวงหาความร่วมมือจากภาคประชาชน ในการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต 5. เพิ่มช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตหลากหลายช่องทาง เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชน โดยประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการ One Stop Service และหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน	1. ผกก.ตม.จว.สุราษฎร์ธานี ประชุม กำชับเจ้าหน้าที่งานสืบสวนปราบปราม ให้ยึดถือปฏิบัติตามระเบียบ/คำสั่ง ตร.และ สตม. อย่างเคร่งครัด และไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือผลประโยชน์โดยเด็ดขาด ตามนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti-Bribery Policy) 2. ก่อนการปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน หัวหน้างานสืบสวนปราบปราม ได้อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายและนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเคร่งครัด โดยไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการทุกกรณี 3. เจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม ภาควิเคราะห์ภาคประชาชน เพื่อรับฟังความเห็นจากภาคส่วนต่างๆ เพื่อสะท้อนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่งานสืบสวนปราบปราม 4. เจ้าหน้าที่ออกประชาสัมพันธ์ ข้อมูลหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องและขั้นตอนการดำเนินงาน โดยประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการ One Stop Service และหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้ประชาชนรับรู้ รวมถึงช่องทางออนไลน์ต่างๆ ของหน่วยงาน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการกระทำผิด รวมถึงเป็นการแสวงหาความร่วมมือจากภาคประชาชน 5. เจ้าหน้าที่ตรวจสอบผลการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และสรุปผล รายงานผู้บังคับบัญชา พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียน

ภาพการรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประเด็นปัญหา : ส่วยต่างด้าว
กระบวนการการรับส่วยจากสถานประกอบการที่มีคนต่างด้าวกระทำผิดกฎหมาย

- (1) ห้วงเดือน ต.ค.67- มี.ค.68 ผกก.ตม.จว.สุราษฎร์ธานี ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่งานสืบสวนปราบปราม ให้ยึดถือปฏิบัติตามระเบียบ/คำสั่ง ตร.และ สตม. อย่างเคร่งครัด และไม่ให้เรียกรับสินบน ทริพย์สิน หรือผลประโยชน์โดยเด็ดขาด ตามนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างสม่ำเสมอ



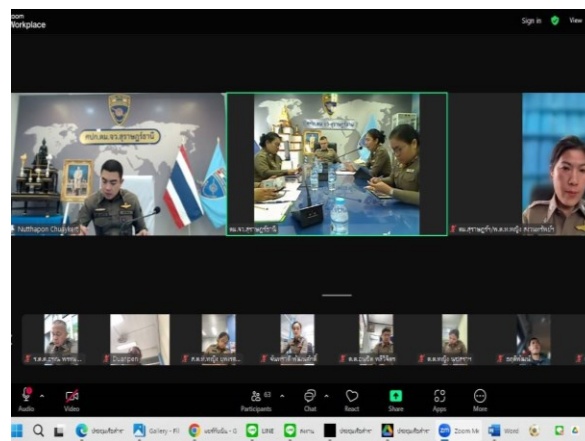
ตม.จว.สุราษฎร์ธานี



ตม.จว.สุราษฎร์ธานี (สมุย)



ตม.จว.สุราษฎร์ธานี (พะงัน)



ตม.จว.สุราษฎร์ธานี (เกาะเต่า)

- (2) ห้วงเดือน ต.ค.67 - มี.ค.68 ผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบงานสืบสวนปราบปราม ณ ตม.จว.สุราษฎร์ธานี, ตม.จว.สุราษฎร์ธานี (สมุย), ตม.จว.สุราษฎร์ธานี (พะงัน) และ ตม.จว.สุราษฎร์ธานี (เกาะเต่า) ได้ประชุม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายและนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเคร่งครัด โดยไม่ให้เรียกรับสินบน ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อเป็นการช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี เป็นประจำทุกวันก่อนการปฏิบัติหน้าที่



ตม.จว.สุราษฎร์ธานี



ตม.จว.สุราษฎร์ธานี (สมุย)



ตม.จว.สุราษฎร์ธานี (พะงัน)



ตม.จว.สุราษฎร์ธานี (เกาะเต่า)

(3) เจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมภาคีเครือข่ายภาคประชาชน เพื่อรับฟังความเห็นจากภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อสะท้อนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่งานสืบสวนปราบปราม



- (4) เจ้าหน้าที่ออกประชาสัมพันธ์กฎหมายและขั้นตอนการดำเนินงานให้ประชาชนรับรู้ เพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดการกระทำความผิดขึ้น รวมถึงเป็นการแสวงหาความร่วมมือจากภาคประชาชนในการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่



เจ้าหน้าที่ ตม.จว.สุราษฎร์ธานี อบรมให้ความรู้กฎหมายและขั้นตอนดำเนินงานให้กับนายจ้าง/
สถานประกอบการ/แรงงานต่างด้าว และองค์กรภาคีเครือข่ายในจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประชาสัมพันธ์กฎหมายและขั้นตอนการดำเนินงานให้ประชาชนรับรู้ ผ่านทางเว็บไซต์ ของ ตม.จว.สุราษฎร์ธานี

03 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง



การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OPEN DATA INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : OIT)
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี : SURATTHANI IMMIGRATION

ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568

▶ พระราชบัญญัติ

▶ ประกาศกระทรวงมหาดไทย

▶ ประกาศกระทรวงแรงงาน

▶ แนวทางปฏิบัติในการลงตราและประทับตราอนุญาต

▶ ระเบียบกำลัง

▶ ระเบียบเกี่ยวกับการะเบิดสวัสดิการ

▶ ระเบียบจัดซื้อจัดจ้าง

▶ ระเบียบท้องถิ่น

03 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง



การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OPEN DATA INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : OIT)
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี : SURATTHANI IMMIGRATION

ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568

▶ พระราชบัญญัติ

- พระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ.2522 (ภาษาไทย)
- Immigration Act B.E.2522 (1979)
- พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับอาชญากรรม พ.ศ.2565
- พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณี พ.ศ. 2540
- พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณี พ.ศ. 2539
- พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ.2551
- พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.2551
- บทกำหนดโทษตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว
- พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ณ วันที่ 16 ตุลาคม 2561
- พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.2560
- พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2561
- Foreigners' working management emergency decree, (No.1) B.E.2560 (2017)
- Foreigners' working management emergency decree, (No.2) B.E.2561 (2018)
- พระราชบัญญัติ ให้อำนาจกระทรวงกลาโหมฯ พ.ศ. 2564
- พ.ร.บ.พิจารณาความผิด (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2564

- (5) เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์การแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตในหลากหลายช่องทาง โดยประชาสัมพันธ์ จดบริการ และผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยมีการตรวจสอบผลการแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริต และสรุปผลรายงานผู้บังคับบัญชา พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ผ่านเว็บไซต์เป็นประจำทุกเดือน

ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ผ่านหน้าเว็บไซต์ของ ตม.จว.สุราษฎร์ธานี

ช่องทาง
การร้องเรียน
การทุจริต

FACE BOOK

LINE

EMAIL

WEBSITE

MESSENGER

07 7380 881-2
07 7380 883

กล่องรับ
แจ้งข้อหา
ณ จุดบริการ
ประชาชน

ร้องเรียนด้วยตนเอง
ณ ทำการ
ในวัน เวลาทำการ

ศูนย์รับแจ้งการร้องเรียน
ประชาชน 191
ดู โทร 191
www.191.go.th

ผ่านแอปพลิเคชัน

ระบบร้องเรียน
ตำรวจออนไลน์

ระบบร้องเรียนตำรวจออนไลน์
สำนักงานเร่ร่อน

อีเมล (E-mail) *

คำตอบของคุณ

ที่อยู่ (Address) *

คำตอบของคุณ

หมายเลขโทรศัพท์ (Mobile phone number) *

คำตอบของคุณ

รายละเอียดของเรื่องร้องเรียน/เบาะแส (Complaints/Clue) *

คำตอบของคุณ

ผู้ถูกร้องเรียน (กรุณาระบุ ยศ/ชื่อ-สกุล/สายงาน/ตำแหน่ง/สังกัด
หรือ โปรดระบุรายละเอียดอื่นๆ ที่ท่านทราบ) the accused (Rank/Name/Position/Organization) *

คำตอบของคุณ

ส่ง

ล้างแบบฟอร์ม

ทำสำเนาที่ส่งมาใน Google ฟอรัม

Google ฟอรัม เริ่มทำขึ้นได้ถูกทำขึ้นที่เว็บไซต์ Google

เราจะตอบกลับ ภายใน 30 นาที
รับผิดชอบโดย Admin ตม.จว.สุราษฎร์ธานี

การแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต
ถึง ผกก.ตม.จว.สุราษฎร์ธานี โดยตรง



สถิติเรื่องร้องเรียน
การทุจริตรายเดือน

ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568

เดือน/ปี	ช่องทางที่ร้องเรียน/จำนวนเรื่อง				ยุติเรื่อง			อยู่ระหว่างดำเนินการ	รวม	หมายเหตุ
	ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี	เจรจาไกล่เกลี่ย	หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน	หน่วยตรวจสอบ	วินัย	อาญา	แพ่ง			
ตุลาคม 2567	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
พฤศจิกายน 2567	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ธันวาคม 2567	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
มกราคม 2568	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กุมภาพันธ์ 2568	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
มีนาคม 2568	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ

1. ไม่มีเรื่องร้องเรียน การทุจริตของข้าราชการตำรวจตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานีในห้วงระยะเวลาดังแต่ 1 ต.ค.67 - 31 มี.ค.68
2. หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน หมายถึง ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของรัฐบาล ตู้ ปณ. 111 ศูนย์ดำรงธรรม เป็นต้น
3. หน่วยตรวจสอบ หมายถึง สำนักงาน ป.ป.ช.สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรมสอบสวนคดีพิเศษ เป็นต้น

ว่าที่ พันตำรวจเอก

(นฤวัต พุทธวิโร)

ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี