



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี
กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 6

SURATTHANI IMMIGRATION
IMMIGRATION DIVISION 6



suratthaniimmigration@gmail.com



077-380-881



<https://suratthani.imm.police.go.th>

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ส่วนที่ 1 บทนำ

ปัจจุบันการดำเนินงานขององค์กรต้องเผชิญกับสภาพความไม่แน่นอนอีกทั้งปัจจัยภายใน และปัจจัยภายนอกองค์กรอันก่อให้เกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยง โดยความเสี่ยงนั้นจะส่งผลกระทบในเชิงลบ การบริหารความเสี่ยงจึงเป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีช่วยในการบริหารงานและการตัดสินใจในด้านต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นการวางแผน การกำหนดกลยุทธ์ การติดตามควบคุม และวัดผล การปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ ลดการสูญเสียและ โอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร

ภายใต้สภาวะการดำเนินงานขององค์กรย่อมมีความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กร จึงมีความจำเป็นต้องจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ โดยระบุความเสี่ยงว่ามีปัจจัยใดบ้างที่กระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กร วิเคราะห์ความเสี่ยงจากผลกระทบและโอกาสที่อาจเกิดขึ้น จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง กำหนดแนวทางในการจัดการกับความเสี่ยงและความคุ้มค่าในการจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม

การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรจะช่วยเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งได้ว่าการดำเนินการขององค์กรจะไม่มีเหตุการณ์ทุจริต หรือในกรณีพบการทุจริตที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับปัญหาจะน้อยลง หรือหากเกิดความเสียหายก็จะเป็นความเสียหายที่น้อยกว่าการที่ไม่มีการประเมินความเสี่ยงทุจริตเลย ดังนั้น คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) จึงให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้เป็นเกณฑ์การประเมินการดำเนินงานของส่วนราชการเพื่อยกระดับการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส ลดปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในองค์กร

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงได้จัดทำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงของการ ดำเนินงาน หรือการปฏิบัติหน้าที่ในสายงานต่าง ๆ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือเกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว กับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตในการปฏิบัติงาน ลดโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายต่อประเทศชาติ และทำให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงาน

ว่าที่ พันตำรวจเอก 

(นฤวัต พุทธวิโร)

ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ 3)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ 2)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ 1)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ 0.1)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง (5 × 1 = 5)	สูง (5 × 2 = 10)	สูงมาก (5 × 3 = 15)	สูงมาก (5 × 4 = 20)	สูงมาก (5 × 5 = 25)
4	ต่ำ (4 × 1 = 4)	ปานกลาง (4 × 2 = 8)	สูง (4 × 3 = 12)	สูงมาก (4 × 4 = 16)	สูงมาก (4 × 5 = 20)
3	ต่ำ (3 × 1 = 3)	ปานกลาง (3 × 2 = 6)	ปานกลาง (3 × 3 = 9)	สูง (3 × 4 = 12)	สูงมาก (3 × 5 = 15)
2	ต่ำ (2 × 1 = 2)	ต่ำ (2 × 2 = 4)	ปานกลาง (2 × 3 = 6)	ปานกลาง (2 × 4 = 8)	สูง (2 × 5 = 10)
1	ต่ำ (1 × 1 = 1)	ต่ำ (1 × 2 = 2)	ต่ำ (1 × 3 = 3)	ต่ำ (1 × 4 = 4)	ปานกลาง (1 × 5 = 5)

ตารางที่ 4 ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการรับสินบน

•	สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
•	สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับปานกลาง (5 - 9 คะแนน)
•	สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูง (10 - 14 คะแนน)
•	สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูงมาก (15 คะแนนขึ้นไป)

ประเด็นการเกิดเหตุการณ์ทุจริตการรับสินบนของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี

เพื่อติดตามเฝ้าระวังโอกาสเกิดเหตุการณ์ทุจริตการรับสินบน ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ทำการประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการทำงานในการใช้อำนาจหน้าที่จากการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการยืนยันผล
การป้องกันหรือแก้ไขปัญหาว่ามีประสิทธิภาพมากน้อยเพียงใด โดยแบ่งเป็นประเด็นปัญหา ได้แก่

1. การรับแจ้ง/การขอยุ่ต่อ/การออกใบอนุญาต
2. ส่วยต่างด้าว

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประเด็นปัญหา การรับแจ้ง/การขอยุ่ต่อ/การออกใบอนุญาต

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	ความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง Risk Level
1.กระบวนการรับแจ้งอยู่ในราชอาณาจักรเกินกว่า 90 วัน						
1	เจ้าหน้าที่รับคำร้องรายงานตัวอยู่ในราชอาณาจักรเกิน 90 วัน พร้อมหนังสือเดินทาง	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบแล้ว คนต่างด้าวไม่เคยมีการแจ้งรายงานตัว 90 วัน หรือเกินกำหนด จึงมีความเสี่ยงที่เจ้าหน้าที่จะเรียกรับสินบนแทนค่าปรับ	5	5	25	สูงมาก
2	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารเพื่ออนุมัติและบันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศของสศตม.	เมื่อเจ้าหน้าที่ตรวจพบว่าเอกสารไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ อาจมีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการบันทึกข้อมูล	5	5	25	สูงมาก
3	เจ้าหน้าที่พิมพ์ใบนัดรายงานตัวครั้งต่อไปและคืนหนังสือเดินทาง พร้อมใบนัดให้คนต่างด้าว	เจ้าหน้าที่มีโอกาสเรียกรับสินบน โดยอ้างว่าเป็นค่าบริการการออกใบนัด โดยไม่มีกฎหมาย/ระเบียบรองรับ	3	3	9	ปานกลาง

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	ความเสี่ยง Risk Score	ระดับความเสี่ยง Risk Level
2.กระบวนการ การยื่นขอยุ่ต่อในราชอาณาจักรของบุคคลต่างด้าว						
1	เจ้าหน้าที่รับคำร้องแบบ ตม.7 จากคนต่างด้าวเพื่อขอยุ่ต่อในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว	เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการอำนวยความสะดวกในการกรอกแบบคำร้องฯ และจัดเรียงเอกสาร โดยที่ไม่มีระเบียบหรือกฎหมายกำหนด	3	3	9	ปานกลาง
2	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารที่บุคคลต่างด้าวยื่นขอยุ่ต่อในราชอาณาจักร และคุณสมบัติของบุคคลต่างด้าวว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขหรือไม่	มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการเมื่อตรวจพบว่าคุณสมบัติของคนต่างด้าวไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์	5	5	25	สูงมาก
3	คนต่างด้าวชำระค่าธรรมเนียมการยื่นขอยุ่ต่อในราชอาณาจักร	เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับค่าธรรมเนียมเกินกว่ากฎหมายกำหนด โดยไม่ส่งมอบใบเสร็จให้แก่คนต่างด้าว	4	5	20	สูงมาก
4	ระหว่างที่คนต่างด้าวยื่นขอยุ่ต่อและรอฟังผลการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรจากเจ้าหน้าที่	มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการนัดฟังผลการอนุญาตฯ ให้เร็วขึ้น หรืออ้างเรียกเอกสารนอกรายการที่กำหนด	4	5	20	สูงมาก
3. กระบวนการออกใบอนุญาต						
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี						
ไม่มีการกิจในการออกใบอนุญาต						

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ประเด็นปัญหา ส่วยต่างด้าว

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	ความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง Risk Level
กระบวนการ การรับส่วยจากสถานประกอบการที่มีคนต่างด้าวกระทำผิดกฎหมาย						
1	การใช้อำนาจหน้าที่ในการตรวจสอบคนต่างด้าวที่อาศัยในพื้นที่รับผิดชอบ	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ให้เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจสอบ ณ สถานที่ที่คนต่างด้าวอาศัย หรือทำงานอยู่	5	5	25	สูงมาก
2	ตรวจสอบพนายจ้างและแรงงานต่างด้าวที่ลักลอบหลบหนีเข้าเมือง หรือไม่มีใบอนุญาตในการทำงานถูกต้อง	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	5	5	25	สูงมาก
3	เจ้าหน้าที่ลงบันทึกจับกุม	เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดีกับนายจ้างและคนต่างด้าว	3	5	15	สูงมาก
4	เจ้าหน้าที่ดำเนินการผลักดัน ส่งกลับผู้ต้องหา กลับประเทศต้นทางตามกฎหมาย	เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับส่วย/ผลประโยชน์ เพื่อเร่งรัดกระบวนการส่งกลับให้เร็วยิ่งขึ้น ลดระยะเวลาการกักตัวให้น้อยลงหรือไม่ต้องกักตัว	3	5	15	สูงมาก

ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณารiskต่อการรับสินบนที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมิน ความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568**

ร.ร.	ประเด็น	ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	ประเด็นปัญหา : การรับแจ้ง กระบวนการ: รับแจ้งอยู่ใน ราชอาณาจักรเกิน กว่า 90 วัน ของ คนต่างด้าว	เจ้าหน้าที่รับคำร้อง รายงานตัวอยู่ใน ราชอาณาจักรเกิน 90 วัน พร้อม หนังสือเดินทาง	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ให้ เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจสอบ สถานที่ที่คนต่างด้าว กระทำผิดกฎหมายอาศัย หรือทำงานอยู่	สูงมาก (25)	1. กำหนดนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti-Bribery Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรม องค์กรต่อต้านการรับสินบน 2. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้ เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ 3. การแสวงหาความร่วมมือ จากภาคประชาชน เพื่อสะท้อน การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ 4. เพิ่มช่องทางการ ประชาสัมพันธ์พันธะสัญญา/ ขั้นตอน และวิธีการรับแจ้ง 90 วัน ให้ผู้มารับบริการทราบ การบริการของ ตม.จว.สุราษฎร์ธานี ในหลากหลายช่องทาง 5. เปิดช่องทางการแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	1. ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติงาน ของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด โดยมีการสุ่ม ตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นไป ตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) 2. ก่อนปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายและนโยบายต่อต้านการ รับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเคร่งครัด โดยไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์ อื่นใด เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ ทุกกรณี 3. แสวงหาข่าวจากเครือข่ายภาคประชาชนเพื่อ สะท้อนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่งานบริการ คนเข้าเมืองและประชาสัมพันธ์ข้อกฎหมาย/ ระเบียบที่เกี่ยวข้องให้ทุกภาคส่วนทราบ 4. ประชาสัมพันธ์พันธะสัญญา/ ขั้นตอน และวิธีการรับแจ้ง 90 วันในช่องทางต่างๆ ของ ตม.จว.สุราษฎร์ธานี ให้ผู้มารับบริการทราบ 5. เพิ่มช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต หลากหลายช่องทาง เพื่ออำนวยความสะดวก ให้ประชาชน โดยประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการ ONE STOP SERVICE และผ่านช่องทางเว็บไซต์ ของหน่วยงาน และสรุปผลการร้องเรียนการ ทุจริตเป็นประจำทุกเดือน	ทุกวัน	รอง ผกก. ตม.จว.สุราษฎร์ธานี รับผิดชอบ งานบริการคนต่างด้าว
		เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ ความถูกต้องของเอกสาร เพื่ออนุมัติและบันทึก ข้อมูลในระบบสารสนเทศ ของ สตม.	เมื่อเจ้าหน้าที่ตรวจพบว่า เอกสารไม่ครบถ้วนหรือไม่ ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ อาจมีการเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์ เพื่อแลก กับการบันทึกข้อมูล	สูงมาก (25)				
		เจ้าหน้าที่พิมพ์ใบนัด รายงานตัวครั้งต่อไป และคืนหนังสือเดินทาง พร้อมใบนัดให้คนต่างด้าว	เจ้าหน้าที่มีโอกาสเรียกรับ สินบน โดยอ้างว่าเป็น ค่าบริการการออกใบนัด โดย ไม่มีกฎหมาย/ระเบียบ รองรับ	ปาน กลาง (9)				

ที่	ประเด็น	ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	ประเด็นปัญหา : การขอยุ่ต่อกระบวนการ: การยื่นขอยุ่ต่อในราชอาณาจักรของบุคคลต่างด้าว	เจ้าหน้าที่รับคำร้องแบบ ตม.7 จากคนต่างด้าว เพื่อขอยุ่ต่อในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว	เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการอำนวยความสะดวกในการกรอกแบบคำร้องฯ และจัดเรียงเอกสาร โดยที่ไม่มีระเบียบหรือกฎหมายกำหนด	ปานกลาง (9)	1. กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการรับสินบน 2. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ 3. การแสวงหาความร่วมมือจากภาคประชาชน เพื่อสะท้อนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ 4. เพิ่มช่องทาง การประชาสัมพันธ์พันธสัญญา/ ขั้นตอน และวิธีการขอยุ่ต่อฯ ของคนต่างด้าว ให้ผู้มารับบริการทราบการบริการของ ตม.จว.สุราษฎร์ธานี ในหลากหลายช่องทาง 5. เปิดช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	1. ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด โดยมีการสุ่มตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) 2. ก่อนปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายและนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเคร่งครัด โดยไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการทุกกรณี 3. แสวงหาข่าวจากเครือข่ายภาคประชาชน เพื่อสะท้อนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่งานบริการคนเข้าเมืองและประชาสัมพันธ์ ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้องให้ทุกภาคส่วนทราบ 4. ประชาสัมพันธ์พันธสัญญา/ ขั้นตอน และวิธีการขอยุ่ต่อฯ ของคนต่างด้าว ในช่องทางต่างๆ ของ ตม.จว.สุราษฎร์ธานี ให้ผู้มารับบริการทราบ 5. เพิ่มช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการขอยุ่ต่อหลากหลายช่องทาง เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชน โดยประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการ ONE STOP SERVICE และผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน และสรุปผลการร้องเรียนการทุจริตเป็นประจำทุกเดือน	ทุกวัน	รอง ผกก. ตม.จว.สุราษฎร์ธานี รับผิดชอบงานบริการคนต่างด้าว
		เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารที่บุคคลต่างด้าวมา ยื่นขอยุ่ต่อในราชอาณาจักร และคุณสมบัติของบุคคลต่างด้าวว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขหรือไม่	มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ เมื่อตรวจพบว่าคุณสมบัติของคนต่างด้าวไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์	สูงมาก (25)				
		คนต่างด้าวชำระค่าธรรมเนียมการยื่นขอยุ่ต่อในราชอาณาจักร	เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับค่าธรรมเนียมเกินกว่ากฎหมายกำหนด โดยไม่ส่งมอบใบเสร็จให้แก่คนต่างด้าว	สูงมาก (20)				
		ระหว่างที่คนต่างด้าวยื่นขอยุ่ต่อและรอฟังผลการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรจากเจ้าหน้าที่	มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการนัดฟังผลการอนุญาตฯ ให้เร็วขึ้น หรืออ้างเรียกเอกสารนอกรายการที่กำหนด	สูงมาก (20)				
	ประเด็นปัญหา : การออกใบอนุญาต		ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี ไม่มีการ			กิจในการออกใบอนุญาต		

ที่	ประเด็น	ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
2	ประเด็นปัญหา: ส่วยต่างด้าว กระบวนการ: การรับส่วยจากสถานประกอบการที่มีคนต่างด้าวกระทำความผิดกฎหมาย	การใช้อำนาจหน้าที่ในการตรวจสอบคนต่างด้าวที่อาศัยในพื้นที่รับผิดชอบ	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ให้เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจสอบ ณ สถานที่ที่คนต่างด้าวกระทำความผิดกฎหมาย อาศัย หรือทำงานอยู่	สูงมาก (25)	1. กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการรับสินบน 2. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยเด็ดขาด 3. การแสวงหาความร่วมมือจากภาคประชาชน เพื่อสะท้อนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ 4. เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ข้อกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องให้ประชาชนรับทราบในหลากหลายช่องทางของ ตม.จว.สุราษฎร์ธานี 5. เปิดช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	1. ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด โดยมีการสุ่มตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) 2. ก่อนปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายและนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเคร่งครัด โดยไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยเด็ดขาด 3. แสวงหาข่าวจากเครือข่ายภาคประชาชน เพื่อสะท้อนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่งานสืบสวนปราบปราม 4. ประชาสัมพันธ์ข้อกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องและขั้นตอนการดำเนินงานให้ประชาชนรับรู้ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการกระทำความผิด 5. เพิ่มช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตในหลากหลายช่องทาง เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนในการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ โดยประชาสัมพันธ์ผ่าน ณ จุดบริการ ONE STOP SERVICE และหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน และสรุปผลการร้องเรียนการทุจริตเป็นประจำทุกเดือน	ทุกวัน	รอง ผกก. ตม.จว.สุราษฎร์ธานี รับผิดชอบ งานสืบสวนปราบปราม
		ตรวจสอบพยานายจ้างและแรงงานต่างด้าวที่ลักลอบหลบหนีเข้าเมือง หรือไม่มีใบอนุญาตในการทำงานถูกต้อง	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก (25)				
		เจ้าหน้าที่ลงบันทึกจับกุม	เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดีกับนายจ้างและคนต่างด้าว	สูงมาก (15)				
		เจ้าหน้าที่ดำเนินการผลักดันส่งกลับผู้ต้องหากลับประเทศต้นทางตามกฎหมาย	เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับส่วย/ผลประโยชน์ เพื่อเร่งรัดกระบวนการส่งกลับให้เร็วยิ่งขึ้น ลดระยะเวลาการกักตัวให้น้อยลงหรือไม่ต้องกักตัว	สูงมาก (15)				

ว่าที่ พันตำรวจเอก

(นฤวัต พุทธิวิโร)

ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี